



Дайджест по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения 30.09.2026

ДЕМОГРАФИЯ:

III Тульский демографический форум «Семья. Будущее в настоящем»: от мер поддержки – к созданию целостной среды



Фото: Алексей Пирязев

3–4 сентября 2026 года в атриуме Тульского кремля и творческом индустриальном кластере «Октава» состоялся III Тульский демографический форум «Семья. Будущее в настоящем». Мероприятие, организованное Правительством Тульской области совместно с Ассоциацией «Здоровые города, районы и посёлки», стало межрегиональной площадкой для обсуждения перехода от отдельных мер поддержки к системному формированию среды, ориентированной на интересы семьи. Форум

объединил делегации из 20 регионов России, представителей федеральных ведомств, крупного бизнеса, научного сообщества и общественных организаций.

Пленарное заседание: демография как стратегический приоритет

Форум в Туле, претендующей на звание семейной столицы России, собрал представителей более 50 регионов. Центральным событием первого дня стало пленарное заседание, модератором которого выступил вице-президент РСПП, председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья, председатель Совета АНО «Здоровье 360» **Виктор Черепов**. В своем вступительном слове он отметил, что демография – это не только государственные меры, но и системная работа бизнеса: от корпоративных стандартов до реального улучшения условий для семей сотрудников. Подчеркнув важность события и приоритетность демографических задач, повышения рождаемости и поддержки семей на государственном уровне, Виктор Михайлович выразил особую благодарность губернатору Дмитрию Вячеславовичу Миляеву за организацию форума и отметил участие региона в III Всероссийском телемарафоне «Марафон здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», где были представлены успешные практики по здоровьесбережению работающего населения. Идея объединить корпоративные программы здоровья в единый стандарт получила поддержку Российского союза промышленников и предпринимателей и далее стала одной из ключевых тем форума.

С видеообращениями к участникам форума обратились Полномочный представитель Президента РФ в Центральном федеральном округе **Игорь Щёголев**, Министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков**, Президент РСПП **Александр Шохин**, сопредседатель Всероссийской ассоциации развития местного самоуправления **Ирина Гусева**.

Александр Шохин в своём приветствии напомнил, что в этом году РСПП отмечает 35-летие, за годы которого социальная ответственность бизнеса стала частью деловой практики. Забота о здоровье и семье стала приоритетом российского предпринимательства, ведь здоровье работника – стратегический ресурс, влияющий на производительность, устойчивость предприятий и развитие страны. Александр Николаевич также подчеркнул, что РСПП работает над совершенствованием законодательства и стандартов, продвигает лучшие практики, в том числе через реализацию проекта «Марафон здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО». Особое значение имеет разработка корпоративного стандарта здоровьесбережения как инструмента взаимодействия государства, регионов и бизнеса.

С докладами на пленарной сессии выступили Губернатор Тульской области **Дмитрий Миляев**, генеральный директор ВЦИОМ **Валерий Федоров**, представитель Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) в России **Батыр Бердыклычев**, заместитель директора по научной и аналитической работе ФГБУ «НМИЦ ТПМ» **Анна Концевая**, заместитель секретаря Общественной палаты РФ, председатель организации «Союз семей России» **Владислав Гриб** и другие.

Глава региона, открывая заседание, обозначил стратегию создания «территории семейного счастья» и сказал, что *«за этим определением стоит конкретная работа. Достойное жильё и инфраструктура, доступная медицина и образование, возможности для профессионального развития, благоустройство, социальная поддержка и, конечно, атмосфера, в которой семья воспринимается как главная жизненная ценность»*.

Дмитрий Миляев отметил повышение статуса материнства и отцовства, развитие спортивных семейных мероприятий и активное участие бизнеса – более 2 500 предприятий реализуют корпоративный демографический стандарт. Развиваются программы здоровьесбережения, ранняя диагностика, репродуктивный центр и школьные медицинские кабинеты. Проект «Карта здоровья» помогает планировать городское развитие с учётом здоровья населения.

В регионе уже действует 57 мер поддержки для многодетных семей, запущен региональный материнский капитал и семейная ипотека для работников оборонной сферы, учителей, медработников и молодых учёных.



Представитель ВОЗ в России **Батыр Бердыклычев**, выступая на пленарном заседании, отметил важность комплексного подхода к демографии, поддержке семьи и укреплению здоровья, подчеркнув участие федеральных и региональных властей, бизнеса и экспертного сообщества в решении этих задач.

Батыр Аманович напомнил, что здоровье формируется под влиянием множества факторов: среды обитания, питания, физической активности и психического благополучия. Представитель ВОЗ подчеркнул важность создания среды, где семья и здоровье гармонично сочетаются с профессиональной реализацией человека, и отметил ключевую роль муниципального уровня в формировании здоровых городов с развитой инфраструктурой и доступностью для всех жителей.

Валерий Федоров, генеральный директор ВЦИОМ, в своём выступлении отметил, что проблема снижения численности населения и рождаемости – глобальная, затрагивающая многие страны мира. Несмотря на усилия, пока нет универсального решения, и ситуация остаётся сложной.

Он акцентировал внимание на том, что россияне хотят иметь детей больше, чем несколько лет назад, что связано с повышением внимания к демографии на государственном и корпоративном уровнях. Однако намерения пока редко превращаются в реальные действия из-за проблем со здоровьем, финансами, жилищем и общей нестабильностью.

Особое внимание уделяется репродуктивному здоровью – важному резерву для улучшения ситуации. Обследования в этой области пока не стали нормой и часто проходят за свой счёт, не в рамках рабочих программ. Отмечается и низкая информированность работников о существующих корпоративных программах. Спикер подчеркнул, что расширение и популяризация корпоративных программ поддержки репродуктивного здоровья станет важным вкладом бизнеса в решение демографической проблемы.

Анна Концевая, заместитель директора по научной и аналитической работе ФГБУ «НМИЦ терапии и профилактической медицины» Минздрава России, в своём докладе отметила, что здоровье работающего населения является основой национальной безопасности. На федеральном уровне укрепление здоровья работников входит в национальный проект «Продолжительная, активная жизнь», который подразумевает диспансеризацию и другие профилактические меры. Особенно важна бесплатная репродуктивная диспансеризация для лиц 18-49 лет, которую государство полностью финансирует, а работодатели организуют и информируют сотрудников. Работодатель играет ключевую роль в создании условий для укрепления здоровья сотрудников на рабочем месте, что связано с экономическими выгодами через снижение затрат на медпомощь и повышение производительности. Активное участие бизнеса особенно важно на фоне дефицита кадров.

Результаты опросы сотрудников предприятий показывают, что несмотря на наличие инфраструктуры для физической активности, основные препятствия для ведения ЗОЖ – недостаток времени и мотивации, поэтому эффективны такие меры, как, например, производственная гимнастика, которую обязан проводить руководитель с коллективом. Таким образом, интеграция медицинских и профилактических программ на рабочих местах способствует улучшению здоровья населения и решению демографических задач.

Кроме этих и других докладов, во время пленарного заседания прошло подписание соглашений с новыми участниками корпоративного движения «За будущие поколения» и награждение работодателей медалью «За вклад в будущие поколения». К корпоративному движению присоединились уже 100 предприятий. Также состоялось вручение сертификатов на выплаты сотрудникам при рождении детей.

Стратегическая сессия «Демографическое развитие. Здоровьесбережение работающего населения»

Стратегическая сессия «Демографическое развитие. Здоровьесбережение работающего населения» прошла в творческом индустриальном кластере «Октава». Модераторами выступили вице-президент РСПП, председатель Совета АНО «Здоровье 360» **Виктор Черепов** и исполнительный директор Ассоциации «Здоровые города, районы и посёлки», член Общественного совета при Минздраве России **Татьяна Шестакова**.

Открывая заседание, Виктор Михайлович подчеркнул, что вопрос благополучия трудящихся остается значимым уже десять лет, поскольку дефицит рабочих рук напрямую сказывается на экономических показателях. По его словам, вложения в медицинскую сферу следует рассматривать как выгодное вложение капитала: каждый потраченный рубль оборачивается прибылью в размере от восьми до десяти рублей за счет роста эффективности труда и положительных демографических сдвигов.

Кроме того, Виктор Черепов акцентировал внимание на необходимости объединения усилий и напомнил, что многие субъекты РФ уже присоединились к Телемарафону, направленному на поддержку здорового образа жизни, который проводится на площадке Совета Федерации РФ. Он выразил признательность руководству Тульской области и общественным активистам за их вклад, а также подчеркнул ценность обмена практиками на международных площадках.

Основными задачами сессии стали представление лучших практик российских предприятий и муниципалитетов, развитие партнёрства органов власти и бизнеса в сфере демографии и охраны здоровья работающих граждан и их семей, а также обсуждение ключевых направлений и механизмов внедрения корпоративного стандарта здоровьесбережения.

Концепция Корпоративного стандарта здоровьесбережения: забота о здоровье как элемент демографической политики

Концепция регионального Корпоративного стандарта здоровьесбережения, разработка которого ведется при поддержке Минздрава России, была представлена заместителем председателя Правительства Тульской области **Дмитрием Марковым**. Документ переводит заботу о здоровье сотрудников из категории добровольных инициатив в элемент региональной демографической политики.

Стандарт выстроен по пяти уровням: от базовой безопасности труда до персонализированной поддержки групп риска. Особое внимание уделено психическому здоровью – для организаций численностью свыше 50 человек этот уровень является обязательным, поскольку хронический стресс напрямую влияет на репродуктивные планы граждан. Для мониторинга состояния работников будет внедрена цифровая платформа «Атрия», позволяющая отслеживать показатели без передачи персональных диагнозов работодателю. Документ также регламентирует ежегодные медосмотры со скринингом сердечно-сосудистых заболеваний, онкологии и диабета.

«Внедрение стандарта позволит снизить профессиональную заболеваемость, удержать квалифицированные кадры за счёт управления выгоранием и укрепить институт семьи. Наша задача – сделать Тульскую область территорией семейного счастья, где работа и семья не исключают друг друга», – подчеркнул Дмитрий Марков.

Представление лучших практик российских предприятий и муниципалитетов

Эксперты обсудили инструменты оценки эффективности корпоративных программ поддержки здоровья, возможные форматы взаимодействия с органами власти и медицинскими организациями, а также перспективы масштабирования успешных решений на федеральном уровне.

В обсуждении приняли участие представители федеральных институтов, региональных органов власти, крупных промышленных компаний и научного сообщества. Среди спикеров – заместитель директора НМИЦ терапии и профилактической медицины Минздрава России **Анна Концевая**, исполнительный директор Института демографической политики им. Д.С. Менделеева **Игорь Ефимов**, генеральный директор АНО «Здоровье 360» **Игорь Кукушкин**, а также руководители и специалисты по персоналу и медицинской безопасности ведущих предприятий – в том числе **ГК «Ростех»**, **ООО «СИБУР»**, **ООО УК «Металлоинвест»**, **«Охк Щекиноазот»**. Своим опытом поделились и представители регионов – **Липецкой области**, **Республики Татарстан** и других субъектов РФ.

Александр Гребенюк, руководитель функции «Медицинская безопасность» ООО «СИБУР», в своем выступлении подчеркнул важность сохранения семьи и развития демографии для устойчивости государства. Он рассказал о деятельности СИБУРа – крупного нефтехимического холдинга, который производит пластик из попутного газа, превращая его в полиэтилен, полипропилен и другие продукты.

Александр Николаевич отметил, что компания уделяет большое внимание здоровью сотрудников: обеспечивает современную спецодежду, предлагает бесплатный салат-бар с зелеными ценниками на здоровое питание, оборудует спортивные зоны на производствах и создает комнаты психологической разгрузки с профессиональными психологами. Также сотрудники имеют бесплатный полис ДМС с доступом к тысячам клиник по всей России.

СИБУР внедряет современные стандарты медицинского обслуживания: на предприятиях работают центры здоровья с цеховыми врачами, которые занимаются профилактикой и проводят обследования прямо на местах. Для сотрудников организована вакцинация против гриппа, пневмококка и клещевого вирусного энцефалита.

Компания проводит санаторно-курортное лечение сотрудников и их семей и организует детские оздоровительные лагеря для тысяч детей работников.

Юлия Цветкова, директор по управлению персоналом ГК «Ростех», отметила, что компания охватывает широкий спектр отраслей – от авиастроения до фармацевтики и спецхимии. В Тульской области работает 301 тыс. человек, и социальная политика «Ростеха» включает набор программ, которые сотрудники могут выбирать ежегодно: медстрахование, пенсионное обеспечение, жилищные программы, льготное кредитование и другие.

Компания поддерживает трудовые династии и молодёжные инициативы, увеличивая социальные расходы. Особое внимание уделяется корпоративному демографическому стандарту с выплатами при рождении детей. Также развиваются программы корпоративной медицины: промышленная медицина с цеховыми врачами, централизованные закупки санаторно-курортных услуг, контроль качества ДМС и психологическая поддержка сотрудников, включая ветеранов СВО.

Максим Кравченко, начальник Управления медицинской помощи ООО УК «Металлоинвест», отметил, что в компании, которая является одним из крупнейших металлдобывающих и сталелитейных предприятий России, свыше 30 000 сотрудников работают в условиях, связанных с высокой профессиональной вредностью, включая шум, вибрацию и тяжёлый труд.

Для сохранения здоровья работников компания применяет комплексный подход, основанный на регулярных медицинских осмотрах и динамическом наблюдении цеховых врачей. За последние годы удалось объединить периодический медицинский осмотр и диспансеризацию, что повысило эффективность выявления заболеваний, в том числе онкологических, с высоким уровнем ранней диагностики.

Особое внимание уделяется профилактике и реабилитации, включая программы по обследованию сосудов и кардиологической помощи на базе совместных проектов с государственными медучреждениями. Также открыты педиатрические кабинеты и приёмы узких специалистов для детей сотрудников, что помогает компенсировать дефицит врачей в государственных поликлиниках.

Компания развивает здоровое питание с бесплатными овощами и фруктами на предприятиях, а также спорт, включая корпоративные спортивные зоны и мероприятия, делая их доступными для всех сотрудников.

Оксана Молодикова, директор по управлению персоналом АО «Щекиноазот», отметила, что в центре внимания на предприятии, которое является крупным производителем метанола и минудобрений – здоровье работников, забота о семьях и пропаганда здорового образа жизни. Особенно актуально внедрение программ психологической поддержки, на что у работников появился спрос.

На предприятии действует собственная клиника, где проводят медосмотры, диспансеризацию, вакцинацию и диагностику ранних заболеваний. Компания также обеспечивает санаторно-курортное лечение для сотрудников и их детей.

Елена Походаева, заместитель министра социальной политики Липецкой области, подчеркнула, что регион был одним из первых, кто совместно с Институтом демографической политики Менделеева разработал мультидисциплинарную программу по рождаемости, включающую участие бизнеса и муниципалитетов. Для повышения рождаемости вводятся конкретные KPI для глав районов, есть система патронажа семей. Собрана подробная демографическая карта работников предприятий, что помогло сформировать региональный стандарт корпоративной демографии, являющийся продолжением федерального.

Андрей Панарин, ректор Московского психолого-социального университета, высказался о негативном состоянии: недостатке рабочих мест, низкой конкуренции среди работодателей и высокой стоимости жизни, что мешает молодежи создавать семьи и рожать. Он отметил, что крупные компании вкладывают в здоровье сотрудников, но при этом рынок и экономика нестабильны, что снижает эффективность таких программ. Спикер предложил развитие системы софинансирования аренды жилья для молодых семей, что поможет решить проблему с жильем и повысит рождаемость. Также он подчеркнул необходимость трёхсторонних соглашений между бизнесом, властью и вузами для поддержки молодых семей через жилье и трудоустройство.

Елена Михайлова, член Научного совета при Президиуме Российской Академии Наук, подчеркнула, что практики здорового образа жизни и поддержки сотрудников возможны не только в крупном бизнесе, но и в малом. Она отметила, что здоровье и демография тесно связаны. Важно создать общую картину мер поддержки и понять, как бизнес берет на себя функции государства, что станет основой для дальнейших решений. В краткосрочной перспективе особое значение имеют практики по питанию и спорту.

Также Елена Александровна отметила, что демографическая политика включает не только здоровье и семью, но и удержание молодежи в регионе, чтобы снизить отток.

Подводя итоги сессии, **Виктор Черепов** подчеркнул важность комплексного подхода к здоровьесбережению как фактора устойчивого демографического развития и повышения качества человеческого капитала в России. По итогам дискуссии были сформулированы рекомендации, которые войдут в резолюцию форума и будут направлены в федеральные органы власти.

Дискуссионные площадки: от городского планирования до роли СМИ

Программа форума включала широкий спектр тематических сессий и круглых столов.

В рамках форума прошла стратегическая сессия «Поддержка студенческих семей в Тульской области», модератором которой выступил **Владислав Гриб**. Участники обсудили создание среды, в которой рождение детей не становится препятствием для получения образования.

В кластере «Октава» прошла сессия «Здоровое городское планирование», где эксперты обсудили интеграцию принципов заботы о здоровье жителей в развитие городов, а также сессия «Лучшие муниципальные практики по общественному здоровью», представившая успешный опыт регионов – членов Ассоциации «Здоровые города, районы и посёлки».

Отдельное внимание было уделено роли бизнеса и медиа. На пресс-завтраке «Бизнес, власть и общество – как создать территорию семейного счастья» первый заместитель Губернатора **Наталья Архипова** отметила: *«Мы вышли за пределы демографии в привычном понимании. Теперь мы говорим о здоровой среде и здоровом образе жизни,*

о поддержке граждан с детьми со стороны работодателей, об участии семьи в воспитании детей и о сервисах, которые ей в этом помогают».

В ходе круглого стола «Реклама и СМИ: фокус на большие семьи» представители медиа и маркетологи обсудили формирование позитивного и уважительного образа многодетной семьи в информационном пространстве.

Также состоялась сессия «Лучшие молодёжные проекты в сфере здоровьесбережения», где были представлены и награждены лучшие инициативы, реализованные в Тульской области в 2025–2026 учебном году.

Тульский демографический форум в третий раз подтвердил статус авторитетной площадки, где вырабатываются эффективные решения для укрепления института семьи и создания среды, в которой семейные ценности становятся нормой жизни.



По материалам: https://newstula.ru/fn_1941429.html

<https://rspp.ru/events/news/> , <https://urbanru.ru/events/iii-tulskij-demograficheskij-forum/>

<https://myslo.ru/news/tula/2026-09-04-v-tule-obsudili-kak-sozdat-territoriyu-semejnogo-schast-ya>

В продолжение темы демографии:

ОПРОС РСПП

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) активно содействует продвижению в России стандартов ответственного ведения бизнеса. Тема корпоративных практик в сфере поддержки сотрудников с семейными обязанностями, семьи, материнства, детства, многодетных семей находятся в постоянном фокусе внимания РСПП. Она рассматривается в рамках Социальных форумов РСПП, круглых столов, а также отражена в Библиотеке корпоративных практик социальной направленности, представленной на веб-сайте РСПП. Союз ведет регулярную работу по анализу, обобщению, обмену опытом компаний по поддержке работников с семейными обязанностями.

В целях привлечения внимания компаний к формированию на системной основе корпоративной социальной политики с учетом демографических приоритетов Минтруд России с участием РСПП и ФНПР подготовили, а Российская трехсторонняя комиссия

по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) утвердила Рекомендации социальным партнерам по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (далее – Рекомендации РТК).

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации, решениями Совета при Президенте Российской Федерации по реализации государственной демографической и семейной политики, РСПП, начиная с 2024 года, регулярно проводит мониторинг внедрения в корпоративную практику Рекомендаций и соответствия корпоративной социальной политики ключевым направлениям, содержащимся в Рекомендациях.

В этих целях проводится опрос работодателей для сбора данных о содержании соответствующих мер поддержки работников и результатах её возможного позитивного влияния.

Компаниям предлагается пройти опрос до 5 октября 2026 года (платформа Google) по ссылке: <https://forms.gle/oc9s9iJjr94pGEeE7>

Контактная информация:

*Копылова Галина Альфредовна, тел. (495) 663 04 04 доб. 1126, эл. адрес:
KopylovaGA@rspp.ru*

*Феоктистова Елена Николаевна, тел. (495) 663 04 04 доб. 1125, эл. адрес:
FeoktistovaEN@rspp.ru*



ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ:

ЗАВЕРЕНО В ТОБОЛЬСКЕ!

Тобольск подтвердил статус центра передовых практик в области промышленной медицины и охраны труда



Фото: Пресс-служба СИБУР

10–11 сентября 2026 года, в г. Тобольск состоялась Экспертная сессия «Организация системы управления охраной труда и укрепления здоровья работников промышленных предприятий. Формирование лучших практик по организации управления».

Команда экспертов и соучредителей АНО «Здоровье 360», представители медицинских служб промышленных предприятий: ОАО «Апатит» (ГК «ФосАгро»), ПАО «Газпром нефть», ПАО «Форвард Энерго», НЛМК, ГК Металлоинвест, ООО ЕВРАЗ, ПАО «Акрон» (Великий Новгород), АО «Зарубежнефть», АО «Пигмент» (Тамбов), сети клиник «Будь Здоров», РСХ, ОООР СоюзАтом, Роспотребнадзора, ФГБНУ «НИИ МТ» и др., посетили флагманскую площадку ООО «СИБУР» в г. Тобольске – «ЗапСибНефтехим».

Организаторами Экспертной сессии выступили **ООО «СИБУР»** и **АНО «Здоровье 360»**. Мероприятие продолжило серию совместных инициатив РСПП и АНО «Здоровье 360» по развитию корпоративных программ здоровья и формированию отраслевых

стандартов и было посвящено оценке зрелости Системы управления охраной труда и укрепления здоровья работников промышленных предприятий. На производственной площадке СИБУРа впервые была запущена процедура Общественного заверения – добровольного аудита зрелости корпоративной системы здравоохранения.

Место для проведения такого значимого мероприятия было выбрано неслучайно. В СИБУРе действует принцип «Безопасность без компромиссов», уделяя приоритетное внимание здоровью работников и охране труда. Благодаря системному подходу, контур которого распространяется на сотрудников, подрядные организации, партнеров и поставщиков, а также постоянным инновациям, «ЗапСибНефтехим» последовательно улучшает показатели безопасности с целью достижения нулевого уровня аварийности и травматизма, обеспечивая защиту жизни и здоровья каждого сотрудника.

Системный подход к безопасности и здоровью

Первый день рабочей поездки был посвящен демонстрации системного подхода компании: приглашенные эксперты посетили с экскурсией Центр развития экспертизы СИБУРИНТЕХ, где смогли познакомиться с работой центра, его оснащением. Оценили систему учебно-тренировочных занятий для работников предприятий СИБУР Холдинга, встраивание обучения по безопасности, охране труда и здоровья в технологические процессы на предприятии (характерные примеры: моделирование условного поражения электрическим током, работа на высоте, правила оказания первой помощи в условиях промышленной площадки и др.). Также экскурсия в СИБУРИНТЕХ продемонстрировала участникам, что корпоративная культура в СИБУРе находится на высоком уровне развития. Ценности компании прививаются всем работникам вместе с правилами безопасности.



Затем участники посетили Центр периодических медицинских осмотров (ЦПМО) и поликлинику ООО «ММЦ Профмедицина», с целью осмотра лечебно-диагностических отделений, знакомства с возможностями медицинского центра по обслуживанию работников промышленных предприятий и членов их семей. Эксперты отметили, что медицинская инфраструктура полностью отвечает целям и задачам предприятия, представлена полная преемственность всех этапов медицинской помощи от экстренной и неотложной помощи до организации высокотехнологичной помощи, реабилитации и восстановительного лечения.

Во второй день рабочей поездки состоялась экскурсия по технологическим объектам; участники посетили врачебные центры здоровья, комнаты психологической разгрузки

для отдыха/восстановления и профилактики стресса работников. Ключевым событием второго дня стала Стратегическая сессия, в рамках которой руководители и специалисты СИБУРа в области промышленной медицины, ОТиПБ и ООС представили участникам Систему охраны труда и промышленной безопасности предприятия, ознакомили их с деятельностью ООО «ММЦ ПРО» по сохранению и укреплению здоровья работников промышленных предприятий. После основных докладов состоялось совместное обсуждение долгосрочных целей, рисков, стратегических подходов к охране здоровья и промышленной безопасности.

Независимый аудит – заверение лидерства

Параллельно с изучением безопасной составляющей предприятия, на площадке проходил независимый аудит – в формате Общественного заверения – медицинской инфраструктуры предприятий СИБУРа представителями АНО «Здоровье 360» и экспертами в области промышленной медицины.

В фокусе внимания экспертов-аудиторов были следующие направления:

1. Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, корпоративная политика, цели и задачи в области охраны здоровья, стратегическое планирование.
2. Лидерство менеджмента организации в сфере обеспечения охраны труда и укрепления здоровья работников.
3. Корпоративная культура, вовлеченность работников в систему обеспечения безопасности труда и охраны здоровья в организации, инструменты побуждения работников к охране здоровья и здоровому образу жизни.
4. Процессы управления рисками и возможностями в области охраны здоровья работников.
5. Эффективность медицинской инфраструктуры для реализации целей и задач в области охраны здоровья.
6. Эффективность реализации корпоративных программ охраны здоровья.
7. Система обучения и развития компетенций работников в области охраны здоровья, контроль знаний, отработка навыков.
8. Взаимодействие с третьими сторонами: подрядными организациями, органами государственной власти, научными сообществами, общественностью.
9. Управление изменениями и принципы устойчивого развития.

Эксперты сделали общий вывод, что СИБУР демонстрирует эффективную реализацию системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, отдельные элементы которой могут расцениваться как лучшие отраслевые или национальные практики. Система менеджмента находится в статусе устойчивого развития. Компания демонстрирует положительный тренд по всем основным метрикам, которые

оценивались экспертами, а также планы по дальнейшему развитию направлений, которые находятся в статусе внедрения, доработки или развития.

Цели и задачи – выполнены

Организаторы двухдневной экспертной сессии в Тобольске преследовали основные цели и задачи:

- демонстрация лидерства СИБУРа в вопросах укрепления здоровья и охраны труда работников;
- оценка зрелости корпоративной программы здоровья СИБУРа.
- консолидация лучших практик в области производственной медицины, охраны труда и укрепления здоровья работников, а также выработка единых подходов к управлению медицинской безопасностью на промышленных предприятиях.
- выработка и подписание «Тобольского протокола».

Итоги и перспективы

Финальная сессия экспертного «круглого стола» была посвящена презентации итогов и обобщению предложений по ключевым пунктам документа, закрепляющего лидерскую позицию экспертов и руководства СИБУРа по вопросам управления охраной труда и укрепления здоровья работников.

Протокол был поддержан экспертами, принимавшими участие в аудите, и торжественно подписан генеральным директором АНО «Здоровье 360» **И.Г. Кукушкиным** и руководителем функции «Медицинская безопасность» ООО «СИБУР» **А.Н. Гребенюком**. Этот документ ляжет в основу Отчета о степени зрелости корпоративной программы здоровья и определит мероприятия по совершенствованию системы, что станет важным вкладом в развитие культуры безопасности и здоровья на промышленных предприятиях России.

Мероприятие в Тобольске стало пилотным в своем роде, – оно заложило основу для целого ряда будущих экспертных сессий с процедурой добровольного аудита на ведущих промышленных площадках страны. Организаторы и эксперты выражают благодарность СИБУРу за прекрасную организацию поездки, высокую вовлеченность и готовность делиться лучшими практиками.

Презентационные материалы Стратегической сессии: [по ссылке](#)

Источники: АНО «Здоровье 360», ООО «СИБУР»



ДОЛГОЛЕТИЕ:

Здоровое долголетие как экономический ресурс: РСПП объединяет усилия бизнеса, науки и власти



Фото: Пресс-служба главы Республики Мордовия

17 сентября 2026 года Саранск стал площадкой для совместного заседания двух комиссий РСПП – по агропромышленному комплексу и продовольственной безопасности и по индустрии здоровья. При участии главы Республики Мордовия Артема Здунова обсуждались вопросы питания как основы активного долголетия в научном, производственном и корпоративном аспектах. АНО «Здоровье 360» и партнеры приняли активное участие в заседании.

Здоровый человек как ресурс для экономики

Глава Мордовии **Артём Здунов** обозначил республику как регион, который целенаправленно работает над концепцией здорового долголетия. По его словам, первый региональный Центр здорового долголетия уже действует при поддержке Минздрава РФ, а на предприятиях внедряется производственная гимнастика, диспансеризация и программы профилактики.

«Здоровый человек – бесценный ресурс для экономики», – заявил глава республики. По его словам, Мордовия сегодня занимает второе место в Приволжском федеральном округе по продолжительности жизни, и на эту динамику можно активно влиять.

«Россия может не только накормить весь мир, но и обеспечить население именно здоровой пищей Работодатели должны следить за здоровьем сотрудников, за тем, чтобы те вовремя проходили медосмотры», – отметил Артём Здунов.

Президент РСПП **Александр Шохин** подтвердил, что РСПП системно занимается тематикой здоровья работников и членов их семей, *«невзирая в том числе на те сложности – геополитические, экономические, – с которыми приходится сталкиваться на протяжении последних нескольких лет».*

С момента ковидных ограничений в РСПП действует Координационный совет по профилактике инфекционных заболеваний среди работников и территорий присутствия.

«Мы в ковидные и последующие годы выработали эффективные механизмы взаимодействия с организациями здравоохранения, с региональными властями и продолжаем эту линию, борясь уже и с другими массовыми инфекционными заболеваниями», – отметил Александр Шохин.

По его словам, сегодня важно обеспечить связь между социально ответственным поведением компаний и восстановлением экономического роста, запуском нового инвестиционного цикла.

Макроэкономический контекст реализации корпоративной политики компаний - ключевая ставка на уровне 14%, охлаждение экономики, рост налоговой нагрузки и ужесточение экологических требований.

«При такой ставке трудно обеспечить инвестиционный рост. Заемные ресурсы для инвестиций становятся доступны только при ставке ниже десяти процентов», – констатировал глава РСПП. Он назвал принятую Правительством РФ «Национальную модель ведения бизнеса» промежуточным инструментом, а не конечной целью, и обратил внимание на необходимость ускоренного введения норм закона о банкротстве и поправок к Трудовому кодексу, включая снятие ограничений на сверхурочную работу.

Особо Александр Шохин остановился на контрольно-надзорной сфере. По его оценке, надзорные органы сейчас больше озабочены поступлениями в бюджет, чем созданием нормальной среды для бизнеса. Налоговые начисления по событиям прошлых лет, скачкообразное ужесточение экологических требований – все это ложится дополнительным бременем на предприятия, которым нужно инвестировать в модернизацию производства.

«Нужна оптимальная позиция между созданием экологических условий, сохранением рабочих мест и обеспечением достойной заработной платы», – резюмировал Александр Шохин.

От науки к полке

Вице-президент РСПП, председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья, председатель Совета АНО «Здоровье 360» **Виктор Черепов** высоко оценил работу Союза промышленников и предпринимателей Мордовии в деле укрепления здоровья населения.

Он сообщил, что РСПП проведет телемарафон «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО» по здоровому долголетию уже в четвёртый раз – совместно с Советом Федерации и Минздравом.

«Мы объединили и законодательную ветвь власти, и работодателей, и саму систему здравоохранения в решении этого вопроса», – сказал Виктор Черепов, добавив, что в РСПП более года действует рабочая группа по корпоративным программам питания на предприятиях.

Ссылаясь на данные ВОЗ, Виктор Черепов отметил, что 60% здоровья человека зависит от образа жизни и питания, и лишь 20% – от системы здравоохранения и экологии.

«Проводятся научные исследования состава продуктов, их влияния на состояние здоровья человека с учетом того, в какой среде он работает, в каком регионе проживает, – сказал Виктор Черепов. – Объединение усилий со стороны бизнеса, науки и государства способно дать быстрый результат».

«ЖивиСто»: от рецептуры до организма

Председатель Комиссии РСПП по агропромышленному комплексу и продовольственной безопасности **Виктор Бирюков** рассказал, что ГК «Талина» с 2025 года совместно с Национальным медицинским исследовательским центром терапии и профилактической медицины Минздрава России ведёт научную работу по новым подходам к продуктам массового потребления – от корректировки рецептуры до клинических исследований готового продукта. Первая линейка под брендом «ЖивиСто» выходит на рынок в октябре. Виктор Бирюков предложил сделать РСПП площадкой для отраслевого движения производителей, готовых применять научные подходы к привычным продуктам.

«Мы начали непосредственно с рецептуры, в частности работали над снижением содержания натрия, использованием витаминов и других необходимых компонентов, – пояснил Виктор Бирюков. – Но довольно быстро стало понятно, что просто изменить состав продукта недостаточно. Нам нужно было понимать, какой результат мы получили в итоге».

Директор Федерального научного центра пищевых систем имени В. М. Горбатова **Оксана Кузнецова** предостерегла от маркетинговых преувеличений при подобного рода исследованиях.

«Нельзя выстраивать коммуникацию через продукт, что продукт тебя вылечит, - заметила она. - Что ты будешь есть этот продукт и обретёшь здоровье. Это очень важно учитывать в научно-доказательной базе».

Важно и то, чтобы продукты оставались привычными.

«Люди, которые всю жизнь ели, грубо говоря, картошку с котлетой, не перейдут на киноа с каким-нибудь заморским источником белка, они продолжают есть картошку и котлету. Наша задача – чтобы котлета для любой категории была полностью физиологически адаптирована», – подчеркнула Оксана Кузнецова.

Что думает потребитель

Заместитель председателя Комиссии РСПП по торговле и потребительскому рынку, управляющий директор ПАО «Магнит» **Анна Мелешина** представила результаты совместного исследования сети с Национальным медицинским исследовательским центром превентивной медицины Минздрава РФ. Всероссийский опрос охватил более 2000 респондентов в возрасте от 18 лет с квотированием по полу, возрасту, федеральным округам и типам населённых пунктов.

Оказалось, что более 68% потребителей ставят питание на первое место – выше режима сна и физической активности. Однако лишь около половины действительно придерживаются принципов здорового питания.

Среди главных барьеров заботы о здоровье респонденты назвали деньги, время и силы, тогда как дефицит информации указали лишь 8%. При этом, по словам докладчика, качество знаний о здоровом питании даже внутри этого процента оставляет желать лучшего.

«Мы как торговая сеть выступаем исключительно как рупор проверенных тезисов на тему качества жизни и питания», – подчеркнула она.

Корпоративное питание: латание дыр

Руководитель рабочей группы РСПП по корпоративному питанию на промышленных предприятиях Комиссии РСПП по индустрии здоровья **Алексей Остах** обрисовал ситуацию с питанием на производствах весьма критично. По его данным, около 30 % сотрудников обследуемых компаний работают в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям. На многих предприятиях питание организовано по остаточному принципу: побеждает тот, кто дешевле, а дешёвое – не значит качественное.

«Сегодня были на предприятии – блестящее, новое, красивое. Две с половиной тысячи сотрудников. А у нас комнаты приёма пищи. По сути дела, это не организация корпоративного питания. Это просто латание дыр», – рассказал Алексей Остах.

По его наблюдениям, лидеры – крупные корпорации – уже встроили питание в социальные программы: СИБУР, Росатом, Металлоинвест. *«Но это лидеры. А львиная доля на предприятиях России довольно-таки удручающая»*, – констатировал он.

Алексей Остах также отметил, что уход на обед занимает у работников полтора-два часа. *«О какой производительности труда мы вообще ведём речь?»* – задался он вопросом. В качестве положительного примера он привёл Росатом, где корпоративное питание включено в единую социальную политику – с целями сохранения здоровья, пищевой безопасности и профилактики заболеваний сотрудников.

Опыт Мордовии предложено тиражировать

Подводя итоги заседания, Президент РСПП Александр Шохин подчеркнул, что в Мордовии сформированы работающие практики взаимодействия бизнеса и власти.

«Опыт Мордовии может быть тиражирован. Нам важно, чтобы трудовой потенциал увеличивался не только за счёт рождаемости – люди серебряного возраста должны чувствовать себя работоспособными», – резюмировал Александр Шохин.

Подписан Меморандум о взаимодействии

Принимая во внимание итоги совместного заседания Комиссии РСПП по агропромышленному комплексу и продовольственной безопасности и Комиссии РСПП по индустрии здоровья, состоявшегося 15 сентября 2026 г. в г. Саранске, ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей», в лице Президента **Шохина А.Н.**, Республика Мордовия, в лице Главы Республики Мордовия **Здунова А.А.**, Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Агропромышленный союз России», в лице Президента **Бирюкова В.С.**, АНО «Здоровье 360», в лице Председателя Совета **Черепова В.М.**, ФГБНУ «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова» РАН, в лице Директора **Кузнецовой О.А.**, подписали **Меморандум о взаимодействии по развитию проекта «Продукты питания, обладающие научно подтвержденным потенциалом поддержки здорового и активного долголетия»**.

В тексте Меморандума говорится: *Признавая значение научно обоснованных подходов к питанию для сохранения здоровья, работоспособности и активного долголетия населения; отмечая необходимость объединения потенциала науки, бизнеса, экспертного сообщества и органов государственной власти для развития научно обоснованных подходов к созданию и производству пищевой продукции, отвечающей целям здорового и активного долголетия; принимая во внимание инициативу Агропромышленного союза России по развитию проекта «Продукты питания, обладающие научно подтвержденным потенциалом поддержки здорового и активного долголетия» (далее – Проект), а также возможность апробации отдельных решений Проекта на территории Республики Мордовия и последующего*

распространения успешных практик, <...> Стороны намерены осуществлять взаимодействие в целях содействия развитию Проекта, формирования научно обоснованных подходов к соответствующей пищевой продукции и создания условий для объединения заинтересованных участников вокруг задач сохранения здоровья и активного долголетия.



Во время рабочего визита в Мордовию, делегация РСПП познакомилась с производством завода «Биохимик», где в 2023 году открылось одно из крупнейших в России производств активных фармацевтических субстанций. Это стало важным шагом в наращивании выпуска эффективных отечественных лекарств, в том числе замещающих зарубежные аналоги. Завод реализует полный цикл производства – от синтеза субстанции до готовой формы, включая автоматизированные таблеточные линии мощностью свыше 1 миллиарда единиц в год.

Участникам поездки показали работу производственного кластера Группы компаний «ТАЛИНА» (г. Рузаевка) – одного из ведущих агропромышленных предприятий России. За три года на участке, предоставленном правительством региона, фактически с нуля возведен современный комплекс с объемом инвестиций более 21,7 миллиарда рублей, создано 1,5 тысячи рабочих мест.

Также делегаты посетили с экскурсией Мордовский республиканский музей изобразительных искусств имени С.Д. Эрьзи.

Презентация проекта: [«ЖивиСто»](#)

Источники:

<https://rspp.ru/events/news/zdorovoe-dolgoletie-kak-ekonomicheskii-resurs-rspp-obedinyaet-usiliya-biznesa-nauki-i-vlasti-6aac0f8d19c74/>

<https://ria.ru/20260918/biznes-2118496226.html>



Спортмарафон: 5 лет в движении. 5 лет вместе!



Фото: АНО «Здоровье 360»

Ровно пять лет назад зажглась искра, которая превратилась в пламя спортивного единства.

Проект «Спортмарафон «Все–вместе» объединил тысячи сердец по всей стране, и за эти годы у него появилась прекрасная традиция: встречаться не только на стадионах и площадках, но и в едином цифровом пространстве.

28 августа состоялась прямая онлайн-трансляция в многоканальной системе видеоконференц-связи. В съемках приняли участие президент РСХ **Виктор Петрович Иванов** и генеральный директор АНО «Здоровье 360», вице-президент РСХ **Игорь Григорьевич Кукушкин**.

В эфире встретились:

- Государственные деятели, формирующие стратегию развития;
- Легендарные спортсмены, чьи имена вписаны в историю;
- Представители предприятий-участников, чьи коллективы дышат спортом.



Трансляция стала кульминацией проекта «Спортмарафон «Все–вместе» и подвела главный итог сезона-2026. В эфире – уникальные истории, ценные знания и мощный заряд мотивации!

Просмотреть трансляцию можно по ссылке: vkvideo.ru/live-231484913_45623...

«Мы – вместе, а вы с нами?»

Проект Спортмарафон «ВСЕ–ВМЕСТЕ» реализуется в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» при участии Министерства спорта РФ, при поддержке ООО «Федерация гребного спорта России», Российского Союза предприятий и организаций химического комплекса, Росхимпрофсоюза, АНО «Здоровье 360», Федерации хоккея с мячом России, Российского союза спортсменов, Администрации городского округа Кинешма, Федерации гребного спорта Ивановской области, региональной физкультурно-спортивной общественной организации «Федерация гребли на байдарках и каноэ Костромской области», Федерации Каноэ России, Центр гребного спорта Костромской области, Ивановского государственного медицинского университета, Ивановского государственного энергетического университета имени В. И. Ленина.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Врач. Патриот. Политик: Дарья Светяш – депутат Госдумы 9-го созыва



Фото: © ТАСС / Евгений Мессман

Госдума РФ на первом заседании нового созыва утвердила составы всех 34 комитетов нижней палаты российского парламента.

Дарья Светяш – капитан медицинской службы, военный врач, кавалер ордена Мужества и ордена Суворова, участница программы «Время героев» – по итогам выборов стала депутатом Государственной думы 9-го созыва и вошла в Комитет по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства. Она баллотировалась от Свердловской региональной группы федерального списка «Единой России».

Дарья Александровна стала одной из первых женщин – участниц программы «Время героев». Она имеет опыт работы военным хирургом и участвовала в боевых действиях.

В 2025 году Дарья Светяш приняла участие в телемарафоне «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», где она рассказала о своих впечатлениях от программы «Время героев» и поделилась историей своей семьи.

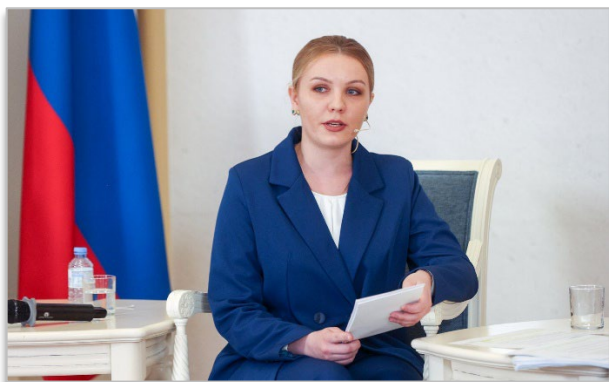


Фото: Совет Федерации РФ



Тогда, на площадке Совета Федерации, состоялся важный и честный диалог о преемственности и памяти поколений, о социализации воинов и трансформации их в тружеников. Теперь перед ней новый этап – представлять интересы жителей Свердловской области на федеральном уровне.

Сама Дарья Светяш говорит, что главное для неё – оправдать оказанное доверие и применить свои знания и опыт в законотворческой работе. Молодая, красивая, смелая и с огромным профессиональным опытом за плечами. Такие истории действительно вызывают гордость за наших людей!

#ВМЕСТЕЗДОРОВО»



АНОНС!!!

**30-я Юбилейная Международная
специализированная выставка-форум БИОТ 2026
«БЕЗОПАСНОСТЬ КАК СИСТЕМА»**



С 17 по 20 ноября 2026 года в Москве пройдёт Юбилейная 30-я Международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ 2026).

Место проведения: МВЦ «Крокус Экспо», павильон 1, залы №1 и 4.

Организаторами БИОТ являются Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Российский союз промышленников и предпринимателей, Федерация Независимых Профсоюзов России и Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ»).

Основная тема форума: сохранение и продление ресурсного состояния работников.

БИОТ 2026 – это крупнейшая выставка средств индивидуальной защиты и пространство, где формируются практические решения, повышающие конкурентоспособность российской легкой промышленности. Здесь ежегодно встречаются представители бизнеса, власти, экспертного сообщества и разработчики

технологий, чтобы обсудить, как меняются подходы к охране труда, промышленной безопасности и управлению профессиональными рисками.

Деловая программа форума традиционно станет одним из главных магнитов для профессиональной аудитории. В 2026 году она выстроена вокруг трех смысловых опор: «Человек», «Производство» и «Среда» – со сквозной темой «Регуляторика и цифровизация». В рамках программы за 4 дня пройдут более 100 мероприятий: конференции, семинары, круглые столы, дискуссии, мастер-классы и практико-ориентированные сессии.

В центре обсуждения будут вопросы, которые сегодня напрямую влияют на устойчивость бизнеса и качество рабочих процессов: сохранение и продление ресурсного состояния работников, внедрение цифровых решений, использование искусственного интеллекта, развитие корпоративного здоровья, HR-практик и современных подходов к формированию безопасной рабочей среды. Участники БИОТ 2026 смогут не только услышать мнения ведущих экспертов, но и получить инструменты, применимые на практике уже на уровне предприятия.

Участие в БИОТ бесплатное, посещение всех мероприятий возможно при условии предварительной регистрации на официальном сайте: biot-expo.ru.

Контактные номера: +7 495 789-9-320, e-mail: biot@asiz.ru.



Новости со странички АНО «Здоровье 360» в соцсети Telegram и мессенджере МАХ:

https://t.me/zdorovje_360

<https://max.ru/join/67YepRsQYpZrViV2ag4Mnu7rvcP0dKIEUAi8eUKeVKs>

Обновлены рекомендации по профилактике инфекций на рабочих местах НПА: постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 06.07.2026 № 22 «О мероприятиях по профилактике гриппа, острых респираторных вирусных инфекций и новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в эпидемическом сезоне 2026 – 2027 годов»

На Кубани стартовал проект по здоровьесбережению на базе МУП «КТТУ» В регионе дан старт новой инициативе в сфере охраны труда и корпоративной медицины. Краснодарское региональное отделение РСПП выступило ключевой площадкой для реализации программы по укреплению здоровья трудоспособного населения края.

Общение с внуками может быть ресурсом для здоровья – но только если помощь семье не превращается в работу без выходных В исследовании с участием 2 887 бабушек и дедушек старше 50 лет средний возраст участников составил 67 лет. Наблюдение продолжалось шесть лет.

Состоялось заседание Рабочей группы по разработке и внедрению Рекомендаций по укреплению здоровья работников Рабочая группа создана в рамках Соглашения о взаимодействии между Министерством здравоохранения РФ и РСПП. Её цель – объединить усилия для внедрения передовых методов укрепления здоровья на рабочем месте и создания Стандарта, охватывающего все аспекты трудовой деятельности, от управления профессиональными рисками до профилактики хронических заболеваний, что будет способствовать сохранению здоровья работников и увеличению их профессионального долголетия.

Классная забота: зачем частным клиникам кафедры в институте наставничества С 2026 года выпускники медвузов, поступившие на бюджетные места в ординатуру, обязаны заключать целевой договор, а после обучения проходить этап наставничества в организации, «заказавшей» специалиста. И, несмотря на закрепившуюся в общественном сознании ассоциацию с отработкой советского образца, в числе площадок, входящих в новую программу – не только государственные, но и частные клиники и лабораторные службы.

В подготовке Дайджеста использованы материалы и фото из следующих источников:

<https://rspp.ru/>

<https://www.kommersant.ru/>

<https://tass.ru/>

<https://urbanru.ru/>

<https://ria.ru/>

biot-expo.ru

<https://myslo.ru/>

<https://vk.ru/club231484913> и др..