



ДЕМОГРАФИЯ НАЧИНАЕТСЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Система здоровьесбережения работающего
населения на примере АО «Щекиноазот»



Смена парадигмы

Мы не просто лечим, мы предотвращаем

Наша задача – сделать так, чтобы каждый работник понимал: он идет на осмотр не для отчета, а для сохранения своего самого ценного ресурса – **здоровья**.

Лечим болезни
Реактивный подход



Управляем здоровьем
Проактивный подход



Мы выстроили систему из трех направлений, которые напрямую работают на демографию через **заботу о человеке**.

Профилактика

Образ жизни

Эргономика

Диагностика без барьеров

Мы ломаем стереотипы о медосмотрах, принося врачей к сотруднику

Периодический медосмотр – это возможность заглянуть в будущее.

Мы приглашаем специалистов из клиник прямо на предприятие. За **1-2 часа сотрудник получает заключение** эксперта.

- Персонализированные чекапы:
Учет возраста, рисков, семейной истории.
- Врачи на предприятии:
Профильные специалисты приезжают на завод.
- Результат:
Кратное увеличение выявления заболеваний на ранних стадиях.



Синергия с государством

Мы не изобретаем велосипед, мы эффективно используем гос. ресурсы на своей базе

Нацпроект

«Продолжительная и активная жизнь»

- Фокус:
ССЗ, диабет, онкология.
- База:
Собственная Медсанчасти предприятия.



Ежедневная защита

Здоровье складывается из простых, но доступных ежедневных вещей

Защита от прививки до улыбки

- Выездная вакцинация:
Коллективный иммунитет без потери рабочего времени.
- Собственная стоматология:
От экстренного лечения к плановой санации.



Санаторно-курортное лечение

Траты на путевки — это инвестиция, которая окупается отсутствием больничных

Затраты
на путевку

VS

Экономия
на больничных,
выплатах по инвалидности,
поиске замены

- Естественное восстановление вместо таблеток.
- Профилактика профессиональных заболеваний.
- Возврат здорового трудового потенциала.



Образ жизни: движение и питание

Профилактика продолжается за пределами кабинета врача

- Движение:
Компенсация фитнеса, корпоративный спорт.
- Питание:
Корпоративные столовые со сбалансированным меню.
- Цель:
Культура здоровья и энергетический тонус.

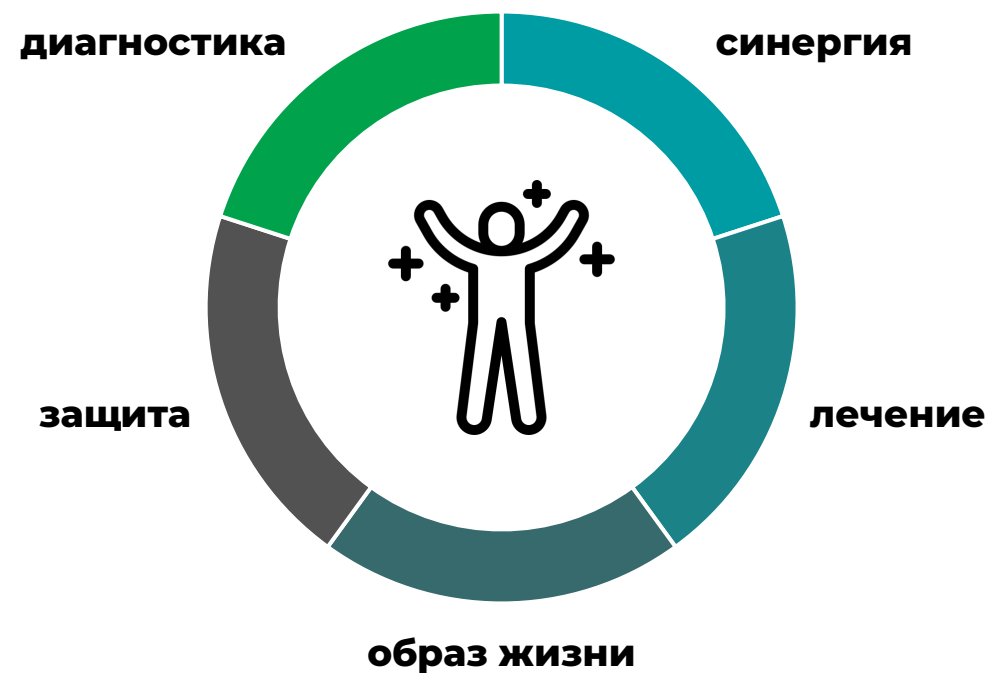


Здоровьесбережение –

это стратегия выживания и развития

Здоровьесберегающая экосистема —
это не статья расходов.

Это долгосрочная стратегия
человеческого капитала.



Спасибо за внимание!

Все о
карьере



**О!Молодикова про
карьеру и HR**

