



2020

«СВЕЗА – территория безопасности»

Номинация «Лучшая программа по внедрению корпоративных программ укрепления здоровья»



Свежа - часть группы компаний
«Севергрупп»

МИРОВОЙ ЛИДЕР В
ПРОИЗВОДСТВЕ
БЕРЕЗОВОЙ ФАНЕРЫ



Северсталь

nordgold



УТКОНОС:
онлайн-гипермаркет

ЛЕНТА

TUI

СКАНДИНАВИЯ
клиника внимательной медицины

talent
tech

«Свеза» в Новаторе – самый крупный работодатель и налогоплательщик района.



«Свеза» в Усть-Ижоре
(п. Понтонный, г. Санкт-Петербург)



«Свеза» в Новаторе
(п. Новатор, Вологодская обл.)



«Свеза Ресурс»
(п. Советский, Вологодская обл.)



«Свеза» в Уральском
(п. Уральский, Пермский край)



«Свеза» в Верхней Синячихе
(п. Верхняя Синячиха, Свердловская обл.)



«Свеза-Лес»
(г. Санкт - Петербург)



«Свеза» в Костроме
(г. Кострома)



«Свеза» в Мантурове
(г. Мантурово, Костромская обл.)



«Свеза» в Тюмени
(г. Тюмень)

СВЕЗА – территория безопасности



1

«СвеЗА ЗОЖ»

2

«МИНИ-Т»



Охрана и укрепление физического, психологического и социального здоровья сотрудников комбината



Формирование навыков и мотивов вести здоровый и безопасный образ жизни



Снижение экономических потерь комбината, связанных с временной нетрудоспособностью сотрудников

Задачи:



Минимизация факторов риска, вызывающих снижение уровня здоровья сотрудников



Увеличение трудового долголетия и продолжительности жизни работников



Отработка системы выявления уровня здоровья сотрудников/отслеживание в течение года



Организация системы профилактической работы по формированию ЗОЖ



Осуществление мониторинга состояния здоровья сотрудников комбината



Укрепление имиджа работодателя и повышение привлекательности для молодого поколения



- 01 Аттестация рабочих мест
- 02 Комфортные условия труда
- 03 Комнаты отдыха
- 04 Тестирование на употребление алкоголя
- 05 Обеспечение СИЗ
- 06 ДМС
- 07 Санаторно-курортное лечение
- 08 Обучение
- 09 Физкультурно-оздоровительные активности
- 10 Профилактические медицинские осмотры



100%
охват
сотрудников

- 01 Дополнительные рейсовые автобусы
- 02 Санитайзеры
- 03 Термометрия
- 04 Безопасная дистанция. Размещены памятки и инструкции
- 05 Выдача противовирусных наборов, витаминов, средств для дезинфекции рук
- 06 Лампы рециркуляторы
- 07 Выдаются средства индивидуальной защиты
- 08 Дополнительная дезинфекция помещений
- 09 Обучение руководителей/проведение аудитов
- 10 Дополнительные комнаты приема пищи





Снижение уровня заболеваемости персонала на 15-20%.



Уровень вовлеченности участников программы возрос в первый год до 80% от общего числа сотрудников.

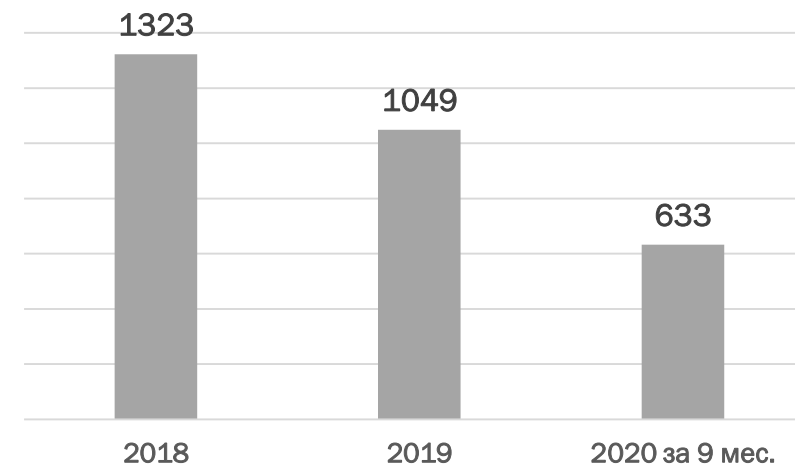


Снижение уровня травматизма к минимуму.

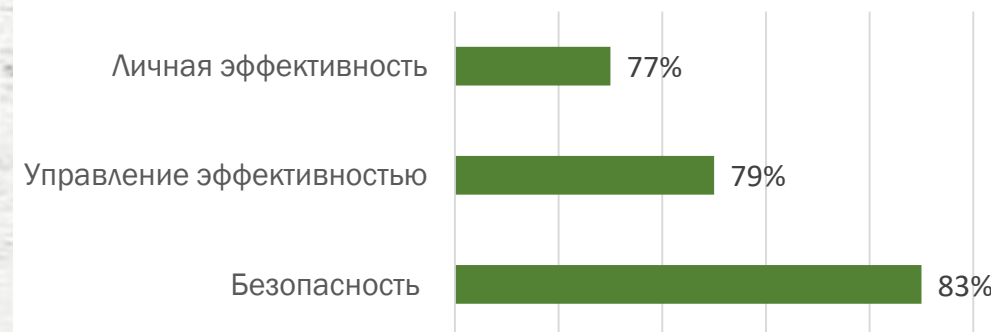


Минимизация рисков распространения COVID-19 на территории комбината.

Динамика больничных листов



Факторы по вовлеченности





СВЕЗА СПОРТ!