

The background of the slide features a series of blue-tinted silhouettes of people in a professional setting. On the left, a man stands and gestures while speaking to a woman seated in an office chair. In the center, two men stand and talk. On the right, a man is bent over a desk, and another man stands nearby. The overall scene suggests a collaborative work environment.

СТРАТЕГИЯ ЗДОРОВОГО ОБЩЕСТВА НА ТЕРРИТОРИИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ВОРОНЕЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ И МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ
Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области

Главный врач, к.м.н., главный внештатный специалист
по медицинской профилактике ДЗ ВО
Вожова Наталия Александровна

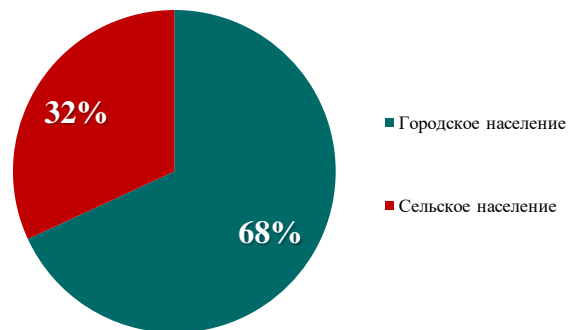


ПОКАЗАТЕЛИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

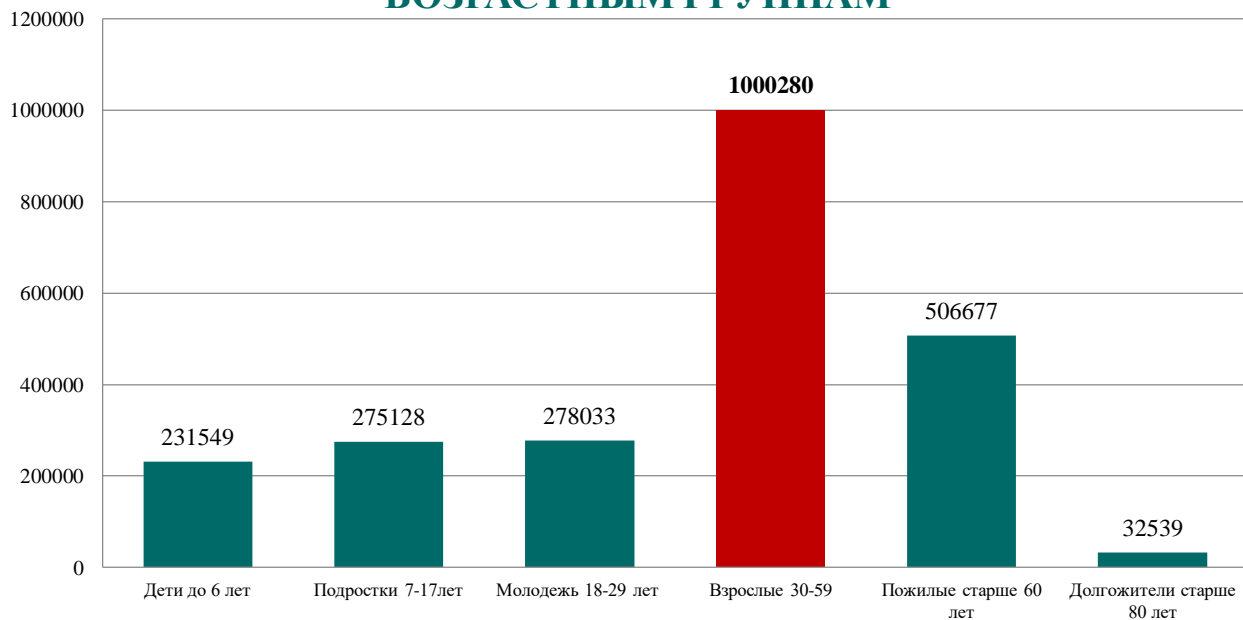
НАСЕЛЕНИЕ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ - 2 287 678 чел.

Городское население – 1 558 117 чел.

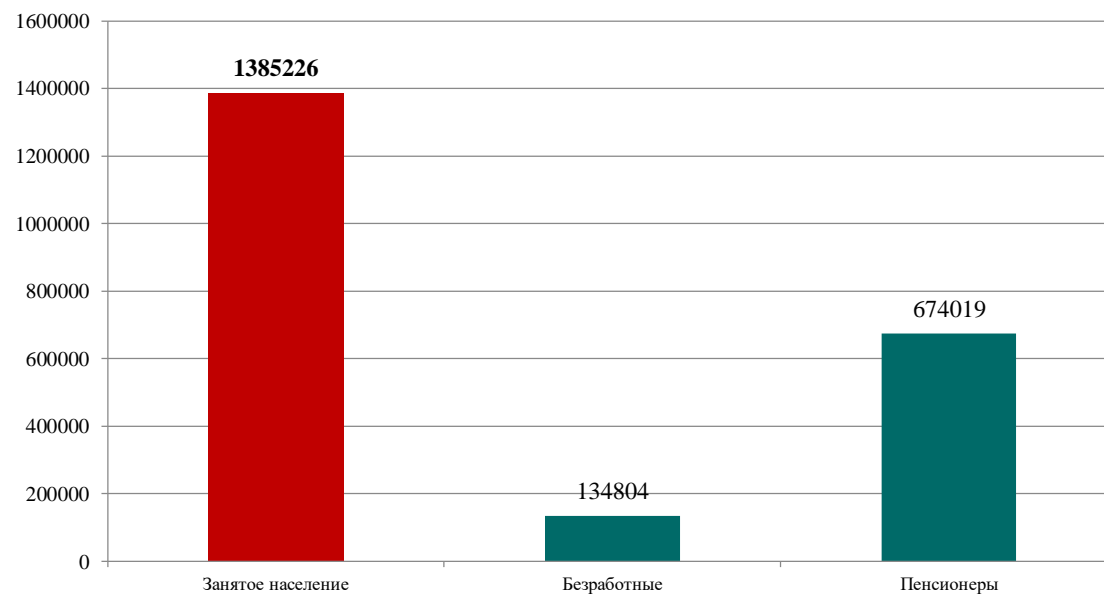
Сельское население – 729 561 чел.



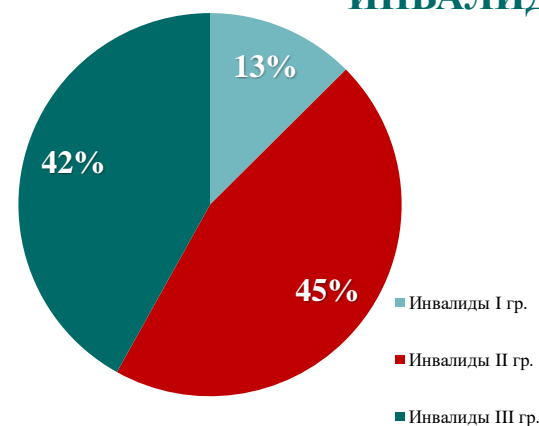
ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ



ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ, БЕЗРАБОТИЦА И ПЕНСИОНЕРЫ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ



ИНВАЛИДНОСТЬ



Всего инвалидов - **174 083**

Инвалиды I группы - 21 848

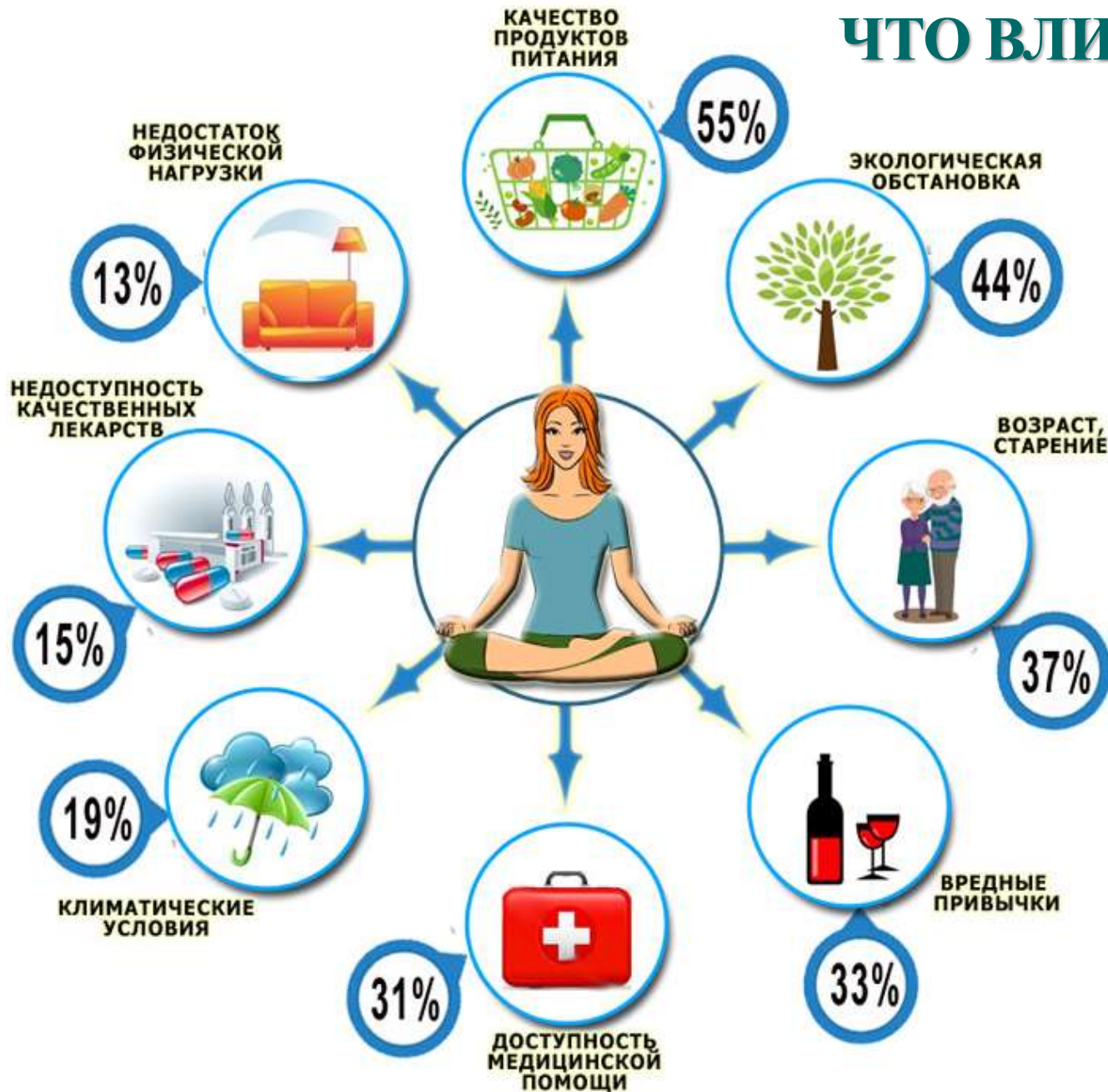
Инвалиды II группы - 79 255

Инвалиды III группы - 72 980

Дети-инвалиды - 11 156

Данные Воронежстата на 01 января 2023г.

ЧТО ВЛИЯЕТ НА КАЧЕСТВО ЖИЗНИ ?



Главной ценностью качества жизни для россиян остается

ЗДОРОВЬЕ –

значимость данного фактора оценивается на 4,78 балла (из 5 возможных).

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ ЗА ЗДОРОВОЕ ОБЩЕСТВО!

ЦЕЛЬ

- Создание условий для эффективного использования комплексных корпоративных программ профилактики основных хронических неинфекционных заболеваний и укрепления здоровья сотрудников пилотных.

ЗАДАЧИ

1. Организовать мероприятия по повышению информированности об основных ХНИЗ и факторах риска:
 - Мероприятия: проблемные ориентационные семинары;
2. Организовать мероприятия по изучению состояния своего здоровья на рабочем месте:
 - Мероприятия: медицинские осмотры, консультации узких специалистов;
3. Организовать мероприятия по повышению осознанности, ответственности и мотивации на сохранение и укрепление своего здоровья:
 - Мероприятия: обучение в «Корпоративной школе здоровья», разработка индивидуальных планов и рекомендаций по укреплению здоровья.

РЕЗУЛЬТАТ

- Увеличение уровня информированности о факторах риска основных ХНИЗ.
- Увеличение уровня осознанности и мотивации участия в профилактических программах на стадии «предболезни».
- Укрепление состояния здоровья сотрудников на стадии «предболезни» не менее, чем на 87%.
- Разработка и внедрение индивидуальных школ здоровья во всем факторам риска.
- Привлечение к сотрудничеству руководителей государственных и частных предприятий, внедрение корпоративных программ с целью стимулирования личной ответственности граждан за состояние своего здоровья.

КРАТНОСТЬ ВЫЕЗДОВ 2 РАЗА В ГОД



АЛГОРИТМ МЕРОПРИЯТИЙ:

1. Изучение состояния здоровья сотрудников предприятия посредством анкетирования // опроса (охват **85-87%**).
2. Проведение скрининговых исследований для выявления основных факторов риска работников с привлечение узких специалистов.
3. Формирование корпоративной программы для конкретного предприятия (Тематические Школы Здоровья, организация питьевого режима, режима рационального питания, условия для проведения занятий спортом, комната психологической разгрузки и т.д.).
4. Оценка результатов.

МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА: ИНДИКАТОРЫ, ПОКАЗАТЕЛИ

Краткосрочные (период реализации программы)	Среднесрочные (1-3 года)	Долгосрочные (3-5 лет)
<ul style="list-style-type: none"> • Индикаторы процесса внедрения • Повышение информированности и (о здоровом образе жизни) • Повышение мотивации • Повышение лояльности и удовлетворенности сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> • Сокращение доли лиц с факторами риска, увеличение приверженности к ЗОЖ • Снижение заболеваемости • Снижение временной нетрудоспособности • Снижением затрат на медицинское обслуживание/ДМС 	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение заболеваемости • Снижение выхода на инвалидность • Снижение смертности • Возврат инвестиций (сопоставление инвестиций в программу с экономическим эффектом за счет сокращения временной нетрудоспособности и др.

АТРИЯ

Внедрение корпоративных программ «Укрепления здоровья»

Корпоративные модельные программы по укреплению здоровья работающих сфокусированы на условиях трудового процесса и производственной среде с позиции их влияния на факторы образа жизни работников и поведенческие факторы риска заболевания, которые могут как формироваться, так и нивелироваться в среде обитания.



Для работодателей

Данный опросник направлен на общую оценку ситуации, понимание приоритетов и возможностей работодателя в реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников.

★ НАЧАЛО



Для работников

Данный опросник используется для углубленной оценки потребностей в реализации корпоративной программы, а также для оценки ряда целевых индикаторов эффективности программы.

★ НАЧАЛО

Атрия – многокомпонентный инструмент внедрения корпоративных программ.

- Опросы работодателя – оценка текущей ситуации.
- Опрос работодателя – оценка состояние здоровья, факторов риска и приоритетов работника.
- Алгоритмы обработки результатов и представления обобщенных результатов опроса работников работодателю.
- Алгоритмы обработки результатов и автоматизированных рекомендаций по приоритетам и мерам по разработке программ.

ДЛЯ УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

Факторы, влияющие на мотивацию сотрудников



Личная заинтересованность сотрудников – ключевое условие эффективного внедрения программ по поддержке ЗОЖ

СКРИНИНГ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗДОРОВЬЯ – КЛЮЧЕВОЙ ИНСТРУМЕНТ В ФОРМИРОВАНИИ ОСОЗНАННОЙ ЗАБОТЫ О СВОЕМ ЗДОРОВЬЕ

- Участие врачей в корпоративных программах по поддержке ЗОЖ – основа для формирования адекватной оценки собственного здоровья работающего населения, которая может стать стимулом к изменению поведения в сторону ЗОЖ



МИШЕНЬ ПРОГРАММ

4 основных фактора риска НИЗ:

- Употребление табака
- Вредное употребление алкоголя
- Неправильное питание
- Низкая физическая активность



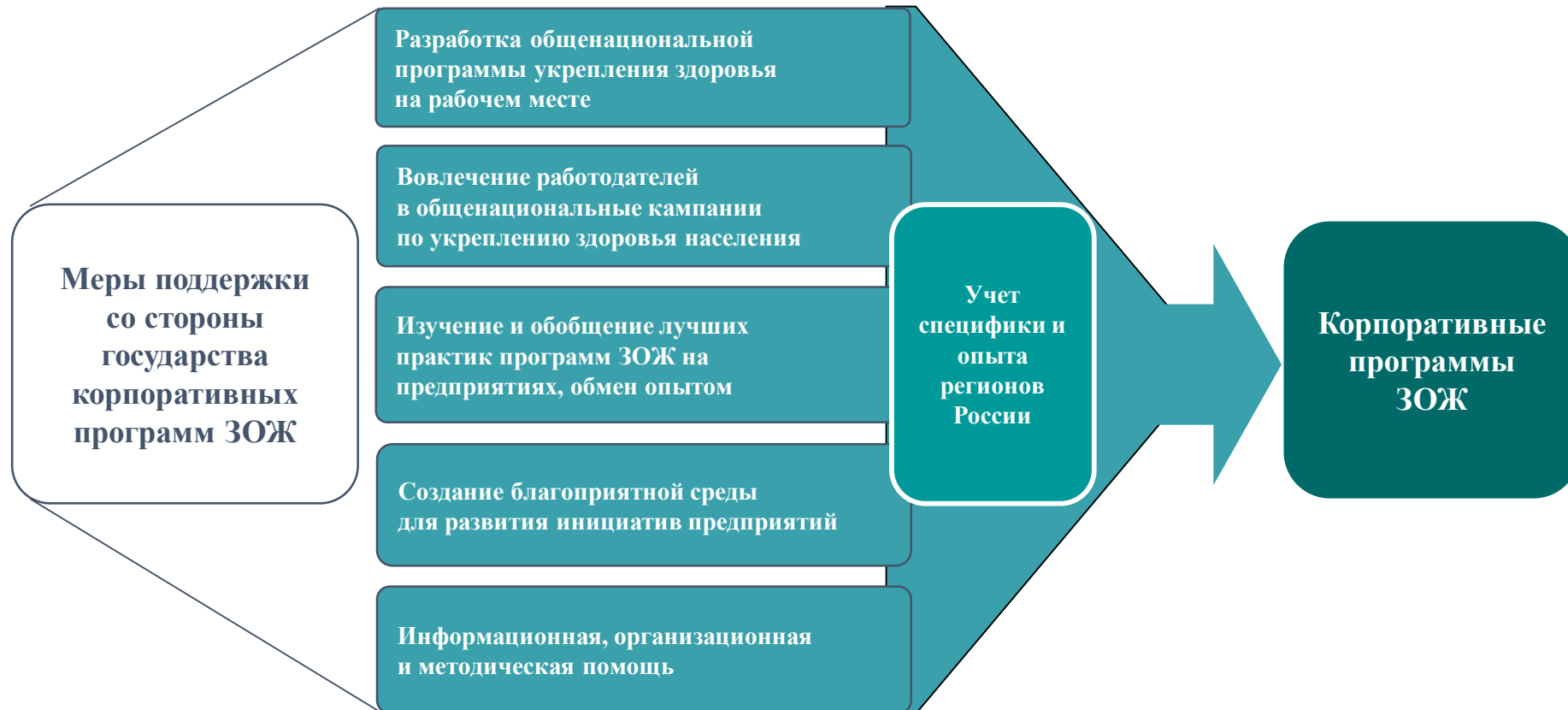
ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММ ЗОЖ ВЫГОДНА

- Одной из приоритетных задач государства является профилактика заболеваемости и здоровье всех граждан – как на уровне страны (правительство, министерства), так и на региональном и муниципальном уровнях
- Работодатели способны внести существенный вклад в укрепление здоровья работающих граждан, которые составляют около половины населения страны



КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ ДОЛЖНЫ РЕАЛИЗОВЫВАТЬСЯ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ГОСУДАРСТВА

- Мнение руководства предприятий¹ :
 - Государство должно предоставлять льготы компаниям, реализующим корпоративные программы ЗОЖ
 - Государственную поддержку получает незначительное число компаний, реализующих корпоративные программы ЗОЖ



1. Источник: Исследование «Анализ действующих на предприятиях РФ практик внедрения и реализации программ по поддержке ЗОЖ»: АИРМ, 2013. База 10 компаний.

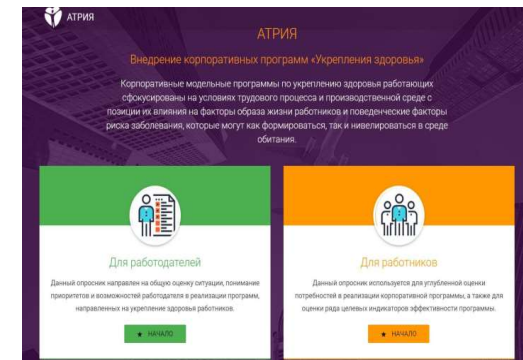
УКРЕПЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ

НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ)

Часть предприятий и организаций Воронежской области	Охват (чел.)
МБОУ гимназия № 9	52
МБОУ гимназия № 5	54
ООО «Международный транспортный сервис»	37
БПОУ «Воронежский базовый медицинский колледж»	68
ПАО «Ростелеком»	726
МКУ ГО г. Воронеж «Центр развития образования и молодежных проектов»	23
ВРОО «Дети Великой Отечественной войны»	12
«УФСИН» по Воронежской области	87
Администрация ГО г. Воронеж	49
ФГБОУ ВО «ВГМУ им Н.Н.Бурденко»	212
ФГБОУ ВО «ВГУ»	301
Департамент социальной защиты ВО	69
ФГБОУ ВО «ВГЛТУ им Г.Ф. Морозова»	210
ФГБОУ ВО «ВГУИТ»	246
КУЗ ВО «Воронежский областной клинический противотуберкулезный диспансер»	80
КУЗ ВО «Воронежский областной клинический центр медицины катастроф»	43
АНО ВО «Ресурсный центр поддержки некоммерческих организаций ВО «Воронежский дом НКО»	12
АНО ВО «Центр «серебряного» волонтерства»	38
БУ ВО «Воронежский областной геронтологический центр»	121
КУ ВО «УСЗН Советского района г. Воронежа»	48
КУ ВО «УСЗН Ленинского района г. Воронежа»	37
КУ ВО «УСЗН Кантемировского района»	41
ООО «Агроэко-менеджмент»	526
БУ ВО «Краснолиповский ПНИ»	118
ВСЕГО 71 предприятий	3210

За период 2022 года было заключено **71** соглашение о взаимодействии с организациями и предприятиями ВО.

На 15.02.2023 год дистанционное мониторингирование по факторам риска ХНИЗ на платформе «Атрия» прошли более **6371** человек.



Определение приоритетных направлений по формированию здорового образа жизни среди трудоспособного населения

ЦЕНТР ЗДОРОВЬЯ

г. Воронежа- 9

На территории области 5

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Бобровская РБ

- «ПРОГУЛКИ С МЕДИКОМ»:
- Информирование населения через СМИ о проекте
- Формирование групп пациентов для проведения мобильных школ здоровья
- Организация на регулярной основе мобильных школ здоровья с профильными специалистами в формате пеших прогулок
- Вовлечение жителей Бобровского района в проект Лиги Здоровья Нации «10 000 шагов»
- Разработка системы мотивации населения к регулярной двигательной активности
- Формирование устойчивой физкультурной группы активистов, пропагандирующих ЗОЖ среди жителей Бобровского района и задействованных в организации и проведении соответствующих мероприятий

Павловская РБ

- «ИНСТИТУТ ЛИДЕРСТВА»:
- Проект предполагает работу со студентами ГБ ПО УВО «Павловский техникум» по приобщению их к ЗОЖ, повышению стрессоустойчивости среди студентов, путем проведения мероприятий в игровой и лекционной форме, спортивных мероприятий, тестирования.

ВГП 3

- «ЗДОРОВЬЕ В КАЖДЫЙ ДВОР»:
- Организация выездных мероприятий МО с целью активного выявления хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их, проведение скринингов на выявление ЗНО. Повышение охвата населения вакцинацией от НКИ.
- Проведение мероприятий с участием инструкторов ЗОЖ. Привлечение населения для участия в информационно-образовательных мероприятиях, проводимых «Олимп пять».
- Вовлечение лиц старшего поколения в движение «Серебряные волонтеры» и расширение их участия в профилактических мероприятиях.

ВОКЦОЗиМП

- «ФЕСТИВАЛЬ ЗДОРОВЬЯ»:
- Проведение консультаций населения узкими специалистами областных, городских медицинских организаций в муниципальных образованиях с высокой смертностью.
- Проведение массовых мероприятий с населением, для формирования навыков, по снижению неблагоприятного влияния на здоровье поведенческих факторов риска (рекомендации по коррекции питания, двигательной активности, режиму сна, труда и отдыха, управлению стрессом, отказу от вредных привычек).
- Проведение скрининговых мероприятий с целью профилактики факторов риска и раннего выявления заболеваний.



«ИНСТИТУТ ЛИДЕРСТВА»



«ПРОГУЛКИ С МЕДИКОМ»



«ЗДОРОВЬЕ В КАЖДЫЙ ДВОР»



«ФЕСТИВАЛЬ ЗДОРОВЬЯ»



«ФЕСТИВАЛЬ ЗДОРОВЬЯ»

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ

**Казенное учреждение
Воронежской области
«Управление социальной защиты
населения Павловского района»**

- «Проект «ЗДОРОВЬЕ В КАЖДОЕ СЕЛО» предполагает выездную работу с пожилыми гражданами в сельской местности: проведение скрининговых исследований, по результатам которых осуществление социального сопровождения и дообследования.
- Реализация проектов активного долголетия с учетом территориальных особенностей и условий проживания в сельской местности

**МБОУ Бобровский
образовательный центр «Лидер»
имени А.В. Гордеева Бобровский
муниципальный район
Воронежской области**

- Проект «СИЛА ЖИЗНИ» направлен на повышение уровня грамотности и информированности населения о здоровом образе жизни и сбалансированном, рациональном питании, формирование у целевой аудитории правильного пищевого поведения, снижение риска возникновения алиментарно-зависимых заболеваний.
- В рамках проекта планируется сетевое взаимодействие с Бобровской центральной районной больницей (привлечение диетологов), производителями пищевой и сельскохозяйственной продукции Бобровского муниципального района, МКУДО Бобровской детско-юношеской спортивной школой.

**МБОУ «Отраденская СОШ № 2»
Новоусманского муниципального
района Воронежской области**

- «Проект «НОВАЯ ЭНЕРГИЯ» направлен на развитие у учащихся восприимчивости к ценностям безопасности и здоровьесбережения посредством реализации комплекса просветительских профилактических мероприятий, направленных на повышение доли учащихся в возрасте 7-21 года, приверженных здоровому образу жизни, до 50% к концу 2022 г.
- Реализация проекта планируется совместно с сетевыми партнерами: БУЗ ВО Новоусманская РБ, ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, ВГУИТ, ФОК «Молодежный», ФОК «Лесной», Баскетбольная Академия I-BASKET



«ЗДОРОВЬЕ В КАЖДОЕ СЕЛО»



«НОВАЯ ЭНЕРГИЯ»



«ЗДОРОВЬЕ В КАЖДОЕ СЕЛО»



«СИЛА ЖИЗНИ»



«ЗДОРОВЬЕ В КАЖДОЕ СЕЛО»



COVID-19

О НАС

ПРЕСС-ЦЕНТР

ГОРОДА АССОЦИАЦИИ

ПРОЕКТЫ

МАТЕРИАЛЫ

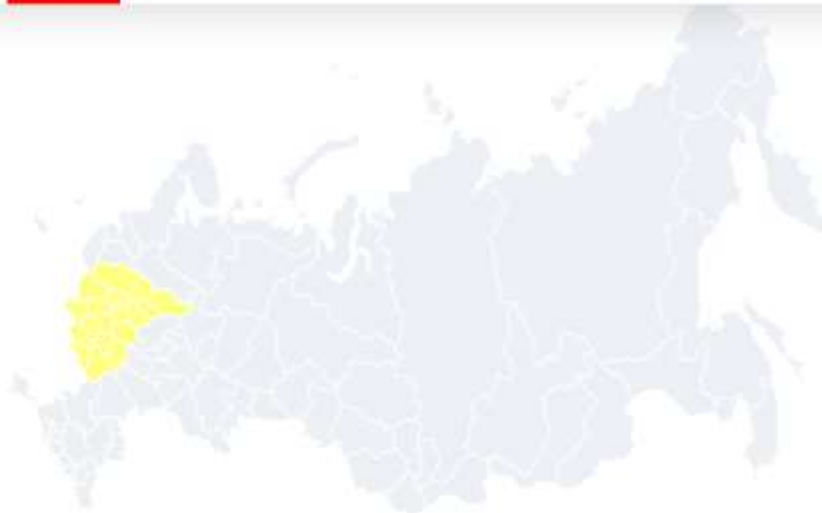
ПАРТНЕРЫ

ЧЛЕНСТВО

КАЛЕНДАРЬ

КОНТАКТЫ

Поиск...



- ПРИГОРОДНОЕ
- БЕРЕЗОВСКОЕ
- ТВЕРЬ
- ВЫШНЕВОЛОЦКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
- КИМРСКИЙ РАЙОН
- ЛИХОСЛАВЛЬСКИЙ РАЙОН
- ЛЮБИМСКИЙ РАЙОН
- ТУТАЕВСКИЙ РАЙОН
- БОЛЬШЕСЕЛЬСКИЙ РАЙОН
- ДАНИЛОВСКИЙ РАЙОН
- ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН
- РОСТОВСКИЙ РАЙОН
- НОВОХОПЕРСКИЙ РАЙОН
- БОБРОВСКИЙ РАЙОН
- БОГУЧАР
- СЕРГИЕВО-ПОСАДСКИЙ РАЙОН
- ОЗЕРЫ
- ТЕЙКОВО

ЦФО

СЗФО

ЮФО

ПФО

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
ОКРУГ

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
ОКРУГ

ЮЖНЫЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
ОКРУГ

ПРИВОЛЖСКИЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
ОКРУГ

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
ЗАДАЧ
ФЕДЕРАЛЬНОГО
ПРОЕКТА
«УКРЕПЛЕНИЕ
ОБЩЕСТВЕННОГО
ЗДОРОВЬЯ»**

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОШЕДШИЕ НА ТЕРРИТОРИИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ В 2022 ГОДУ

1. Акция «Освободим мир от наркотиков» прошла в Березовском сельском поселении Рамонского муниципального района
2. Массовая акция «В здоровом теле – здоровый дух». Гимнастика среди жителей Бобровского муниципального района.
3. Акция «Здоровый Новохоперск» в Новохоперском муниципальном районе, приуроченная к месячнику борьбы с наркотиками
4. Выездное скрининговое медицинское исследование по выявлению факторов риска развития ХНИЗ среди жителей Пригородного сельского поселения Калачеевского муниципального района
5. Велопробег по улицам Городского поселения город Богучар

БОБРОВСКИЙ РАЙОН



БЕРЕЗОВСКОЕ



БОГУЧАР



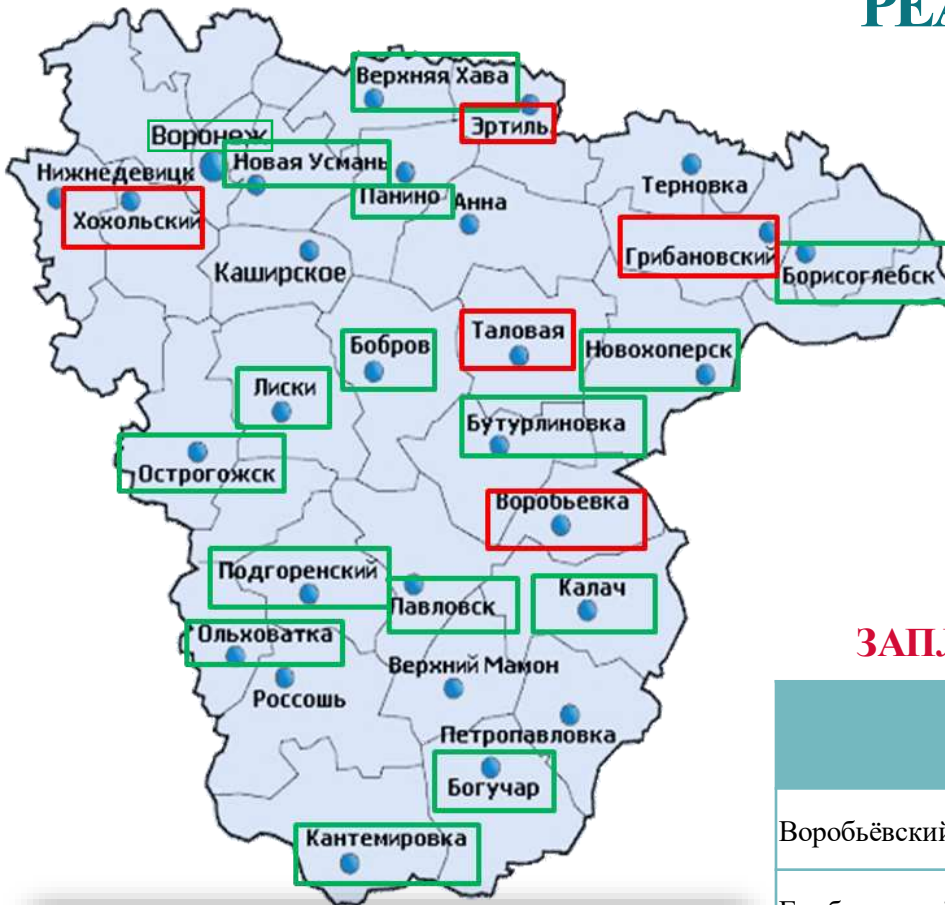
НОВОХОПЕРСКИЙ РАЙОН



ПРИГОРОДНОЕ



РЕАЛИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРОГРАММ НА ТЕРРИТОРИИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ



ЗАПЛАНИРОВАНО НА 2023 год

РЕАЛИЗУЕМЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

	Все население (человек)
Городской округ - город Воронеж	1048738
Борисоглебский городской округ	67741
Городской округ - город Нововоронеж	31313
Бобровский муниципальный район	47898
Богучарский муниципальный район	36581
Бутурлиновский муниципальный район	42894
Верхнемамонский муниципальный район	18112
Верхнехавский муниципальный район	22422
Калачеевский муниципальный район	47581
Каменский муниципальный район	17144
Кантемировский муниципальный район	31731
Лискинский муниципальный район	94311
Новоусманский муниципальный район	86554
Новохопёрский муниципальный район	36102
Ольховатский муниципальный район	21681
Острогожский муниципальный район	55008
Павловский муниципальный район	51860
Панинский муниципальный район	24202
Подгоренский муниципальный район	22945
Рамонский муниципальный район	37804
Репьёвский муниципальный район	15166
	~ 1 857 788


	Все население (человек)
Воробьёвский муниципальный район	15255
Грибановский муниципальный район	28600
Семилукский муниципальный район	66947
Таловский муниципальный район	35877
Хохольский муниципальный район	29585
Эртильский муниципальный район	21235
	~ 197 499

СОГЛАШЕНИЕ о взаимодействии

г. Воронеж

2023г.

Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной клинический центр общественного здоровья и медицинской профилактики», действующее на основании лицензии № ЛО-36-01-003373 от 15.05.2018 г., выданной бессрочно департаментом здравоохранения Воронежской области в установленном законом порядке, в лице главного врача Вожовой Натальи Александровны, действующей на основании Устава, утвержденного приказом департамента здравоохранения Воронежской области от 14.07.2020 г. № 1288 именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны, и администрация предприятия в лице руководителя именуемый(ая) в дальнейшем «Организация», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в целях разработки и внедрения Программы укрепления здоровья на рабочем месте работников Организации заключили настоящее Соглашение о взаимодействии (в дальнейшем – Соглашение) о нижеследующем:



**ЗДОРОВЬЕ ЭТО ТОТ ПОДАРОК
КОТОРЫЙ ЧЕЛОВЕК МОЖЕТ
ПОДАРИТЬ СЕБЕ И ОТНЯТЬ У
САМОГО СЕБЯ**

Франсуа VI де Ларошфукó



НАШ ВЕБ-САЙТ

www.vocmp.zdrav36.ru
<http://ocmp36.ru/>

ТЕЛЕФОННЫЙ НОМЕР

+7 (473) 212-59-88

ЭЛЕКТРОННЫЙ АДРЕС

mail@vocmp.zdrav36.ru

БЛАГОДАРИЮ ЗА ВНИМАНИЕ!