

Здоровье 360 *
**Лидерство в корпоративных системах
охраны здоровья работающего
населения**

Кукушкин Игорь Григорьевич

АНО «Здоровье 360°»
Генеральный директор



Председатель Совета АНО «Здоровье 360»
Доктор медицинский наук, профессор Черепов В.М.



Постановление XXIX (XIV) Съезда РСПП от 15.10.2020
Вхождение в состав учредителей АНО «Здоровье 360»

1. ОООР «Российский союз промышленников и предпринимателей»
2. НО «Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса»
3. ОООР железнодорожного транспорта «Желдортранс»
4. ОООР «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»
5. ОООР «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России»
6. ОООР в дорожном хозяйстве «АСПОР»
7. НО Российская ассоциация производителей удобрений

Направление политики РФ в области ОТ - обеспечение сохранения жизни и здоровья работников

Государственный доклад

«О состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Российской Федерации в 2020 году»

По данным ВОЗ:



Обязанность по обеспечению безопасных условий и ОТ возлагается на работодателя:

Возврат инвестиций от вложения 1 рубля в программу здоровья и благополучия сотрудников приносит **более 2 рублей.**



Ожидаемый результат

от внедрения и реализации комплексной стратегии в области здоровья и благополучия



83 %

Уровень вовлечения

88 %

Уровень удовлетворенности

56 %

Уровень изменения поведения

1:5

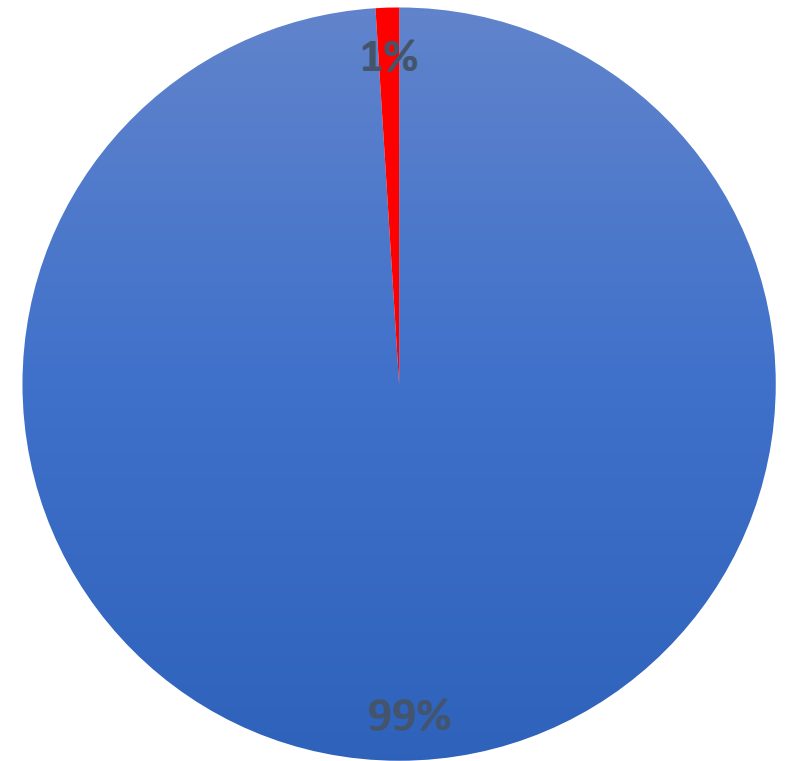
Снижение заболеваемости

11,5 %

Уровень возврата инвестиций (руб.)

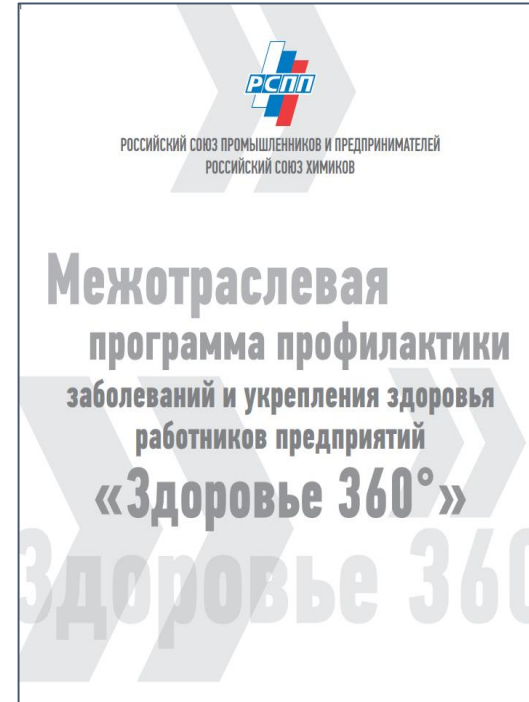
Основной фокус внимания нормативно-правовой базы – профпатология.
 Основная причина экономических потерь – **ХРОНИЧЕСКИЕ НЕИНФЕКЦИОННЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ**

В сфере **управления персоналом** и организационным поведением **абсентеизм персонала** означает, что сотрудники часто отсутствуют на своем рабочем месте без уважительной на то причины. Частые подобные отсутствия сотрудников на работе служат своеобразным индикатором ухудшения внутриорганизационного климата.



■ ХНИЗ ■ Проф заб-я

- Интеграция в существующую систему управления
- Получение прогнозируемых результатов
- Извлечение максимальной выгоды из проводимых мероприятий
- Высокий уровень контроля над процессами
- Неизбежное усвоение знаний
- Рост культуры в области ОЗ и ЗОЖ
- Вовлечение, обучение и мотивация персонала
- Настройка логической связи в цикле
- Работа над ошибками, непрерывное улучшение
профилактика >> диагностика >> лечение >> реабилитация
- Участие в национальных конкурсах, рейтингах
- Потенциальные стимулы со стороны государства



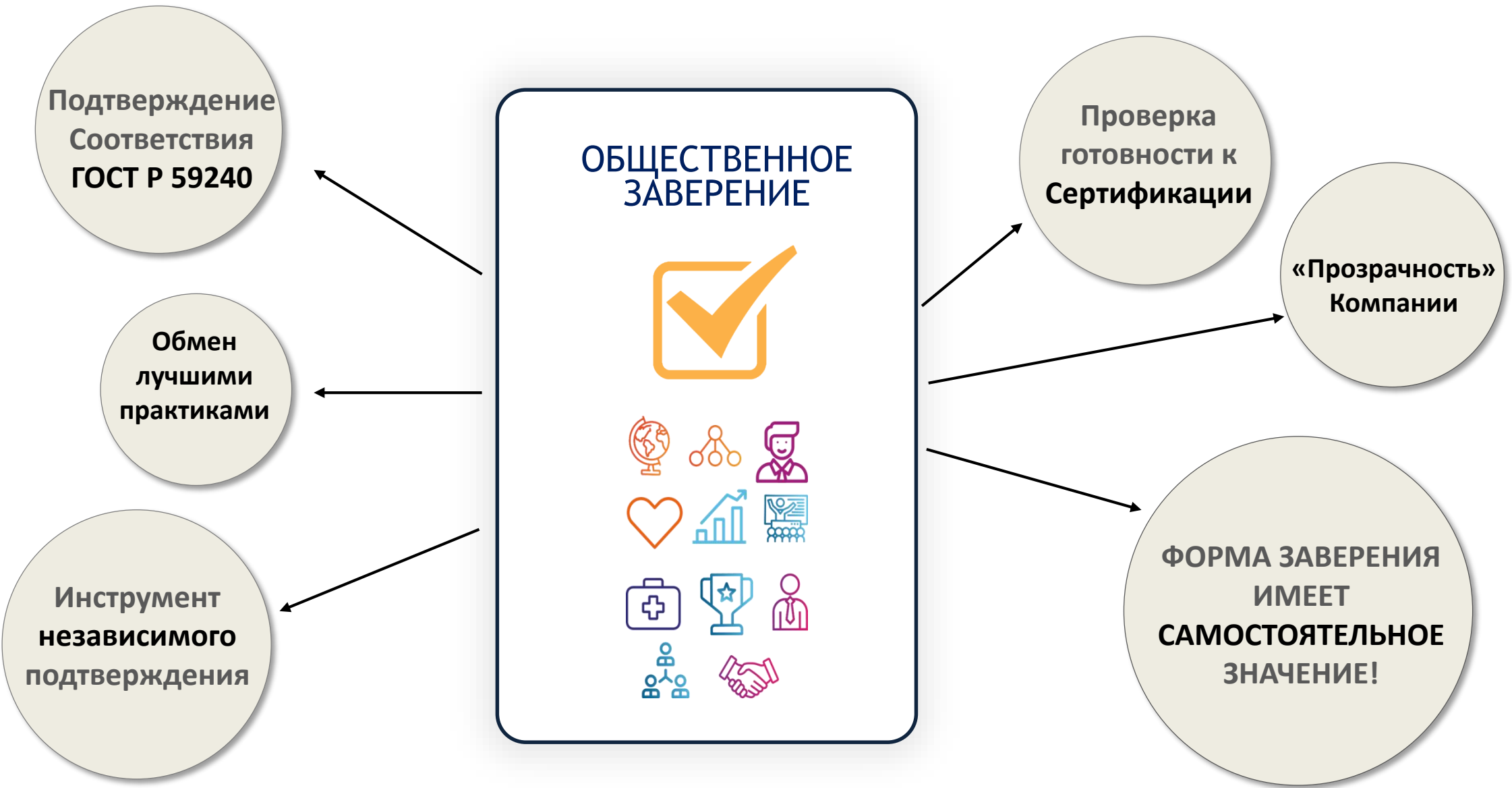
ЛИДЕРСТВО

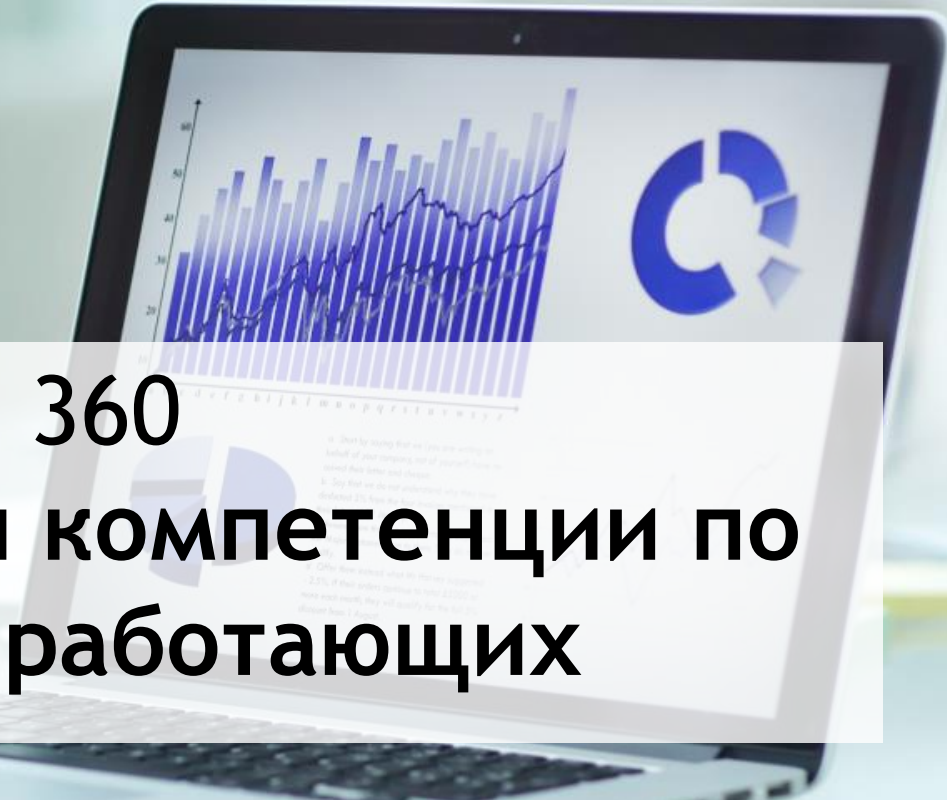
Документы заказчика, подтверждающие соответствие требованиям в области профилактики заболеваний и укрепления здоровья сотрудников

- 1 Политика в области организации медицинского обеспечения, профилактики заболеваний и укреплению здоровья работников
- 2 План действий
- 3 Методическое обеспечение (документированные процедуры)
- 4 Перечень действий корректирующих и предупреждающих
- 5 Оценка риска и появления опасности
- 6 Внутренние и внешние факторы
- 7 Управление процессами и ресурсами
- 8 Обучение и информирование

ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ

ЛИДЕРСТВО





Здоровье 360
Региональные центры компетенции по
охране здоровья работающих

Кукушкин Игорь Григорьевич

АНО «Здоровье 360°»
Генеральный директор

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ 360»

Специфика региона

- Показатели общественного здравоохранения
- Специфика деловой среды
- Оценка воздействия предприятий на здоровье населения
- Определение стратегии в части охраны здоровья

Оценка рисков для здоровья

- Специфика региональных рисков для здоровья
- Рекомендации бизнесу по оценке и управлению рисками для здоровья работающих с учетом отраслевой специфики (шаблоны документов, единые метрики, формы самоконтроля)

Система менеджмента

- Рекомендации бизнесу по систематизации обязательных мероприятий (СОУТ, обязательные медосмотры, программы производственного контроля и т.п.)
- Рекомендации по добровольным программам с обоснованием экономической выгоды

Профилактические программы

- Программы первичной, вторичной и третичной профилактики, программы благополучия, ЗОЖ
- Модельные программы с учетом отраслевой специфики
- Рекомендации по автоматизации и геймификации процессов

* Региональная программа основывается на ГОСТ 5924-2020, ISO 45001-2018, ISO 31001, отраслевых стандартах, модельных программах и лучших корпоративных практиках.

ПРЕПЯТСТВИЯ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

Проблема	Решение
Недооценка значимости охраны здоровья для работников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка форм самодиагностики для оценки зависимости экономического эффекта деятельности организации от уровня здоровья работников 2. Оценка эффективности существующих мероприятий по охране здоровья
Дефицит ресурсов (знаний, специалистов, времени, денег)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Замещение источника знаний для малого и среднего бизнеса органами исполнительной власти и общественными объединениями регионов 2. Обучение, формирование лидеров мнения в регионах 3. Формирование и распространение успешных практик 4. Использование готовых решений, аутсорсинг 5. Сравнение фактических затрат / эффективности с целевыми значениями
Дефицит доказательной базы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Включение в региональные программы инструментов оценки эффективности 2. Конкурсы и бенчмарки – пример других
Дефицит лидерства	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организующая роль ОИВ субъектов РФ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ и ПАРТНЕРСТВО

- Партнерство в проектах;
 - Разработка единых решений;
 - Продвижение и отстаивание интересов;
 - Взаимодействие со стейкхолдерами;
- И многое другое ...

АНО «ЗДОРОВЬЕ 360°»

Содействие охране и укреплению
здоровья работающего населения

ed@ruschemunion.ru



www.health-360.ru

Просканируйте QR-код
или перейдите по ссылке