



Всероссийский форум
«Здоровые города:
единство власти, бизнеса,
науки и общества
в достижении национальных
целей развития»

14 марта 2023 года
Вологда

Здоровье населения городов

– как фактор устойчивого развития предприятия
Калюков Дмитрий, директор департамента
по социальной политике ДПиСП АО «Апатит»

1. ГЛОБАЛЬНЫЙ ЛИДЕР ОТРАСЛИ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ

НАША МИССИЯ

ЗАБОТИМСЯ О ПЛОДОРОДИИ ЗЕМЛИ ДЛЯ ПРОЦВЕТАНИЯ ЖИЗНИ



Группа «ФосАгро» – один из мировых лидеров в области обеспечения глобальной продовольственной безопасности.



Мы предлагаем качественные, экологичные удобрения, а также услуги по их доставке и обучению наиболее эффективному их применению.

НАШЕ ВИДЕНИЕ



№1

В РОССИИ по поставкам всех видов удобрений на внутренний рынок;

В МИРЕ по производству экологически чистых фосфорных удобрений;

В МИРЕ по производству высокосортного апатитового концентрата (с содержанием P₂O₅ 39% и более); 2 5

В ЕВРОПЕ по объёму выпуска самых экологически чистых фосфорсодержащих удобрений.

2. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ФосАгро вносит непосредственный вклад в достижение **11 ЦУР ООН**

Компания – участник **ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН** – международной инициативы в сфере устойчивого развития в **СТАТУСЕ LEAD**

ФосАгро" - первая российская компания, выбранная в качестве стратегического партнера **ФАО** по развитию почвоведения **Global Soil Doctors Programme** и созданию Глобальной сети почвенных лабораторий **GLOSOLAN**

Совместно с **ЮНЕСКО** и **ИЮПАК** реализуется Грантовая программа «**Зелёная химия для жизни**» для молодых ученых. Объём грантов за последние 5 лет – более 2,5 млн долл.

"ФосАгро" проводит совместные сельскохозяйственные исследования с российскими Академиями наук и университетами, а также с зарубежными исследовательскими институтами

Цель 11: Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

Цель 17: Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

2.1 ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

COVID-19

Компания внедрила эффективные меры профилактики и управления в отношении новой коронавирусной инфекции, позволившие обеспечить низкий уровень распространения заболевания и оказать необходимую поддержку регионам присутствия



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ В ТЕХ РЕГИОНАХ, ГДЕ МЫ РАБОТАЕМ

(машины скорой помощи, СИЗ, системы для ПЦР-тестирования, буфер для лизирования AVL)



ПОДДЕРЖКА ВОЛОНТЕРОВ В РЕГИОНАХ, ГДЕ МЫ РАБОТАЕМ



ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ: ОПЕРАТИВНЫЙ ПЕРЕВОД 20% РАБОТНИКОВ НА ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ



ПРОВЕРКИ И КОНТРОЛЬ ТЕМПЕРАТУРЫ, САНИТАЙЗЕРЫ И ОСОБЫЙ СМЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ ЗАВОДОВ И ШАХТ



ПОДДЕРЖКА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ В ШКОЛАХ – ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ НОУТБУКОВ



ПОМОЩЬ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ НОВОЙ БОЛЬНИЦЫ В САРАТОВЕ



КООРДИНАЦИЯ СОВМЕСТНЫХ ДЕЙСТВИЙ С РОССИЙСКИМ СОЮЗОМ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РСПП)



ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ ВРАЧЕЙ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ БОЛЕЕ КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ И БОЛЕЕ ВЫСОКОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

> **3** МЛРД РУБ.
ПОТРАЧЕНО НА
МЕРОПРИЯТИЯ ПО
БОРЬБЕ С COVID-19

3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И ИНВЕСТИЦИИ

ФАКТ 2022 года:
7,2 млрд. рублей

ПРОГРАММА «ОБРАЗОВАНИЕ»

ПРОГРАММА «НАШИ ЛЮБИМЫЕ ГОРОДА»

ПРОГРАММА «ДУХОВНОЕ ВОЗРОЖДЕНИЕ»

ПРОГРАММА «СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ»

ПРОГРАММА «СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ СПОРТА»



3.1 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ и ИНВЕСТИЦИИ

ИНВЕСТИЦИИ В ПОДГОТОВКУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ МОДЕЛЬ «ШКОЛА – КОЛЛЕДЖ – УНИВЕРСИТЕТ – ПРЕДПРИЯТИЕ»

5892 школьников
6 школ в 5 городах

В 1,5 раз вырос конкурс
на специальности
химической
направленности –
до 7 человек на место

28 новых лабораторий с
современным
оборудованием,
идентичным
производственному

Более 1000 практикантов
в год на площадках
компании





3.2. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И ИНВЕСТИЦИИ



ПРОЕКТ НАПРАВЛЕН НА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В РАМКАХ ПРОФИЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМООПРЕДЕЛЕНИЯ ШКОЛЬНИКОВ

6 524 ЮНЫХ СПОРТСМЕНОВ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ В СЕКЦИЯХ И КРУЖКАХ ПОСТОЯННО

50 000 ДЕТЕЙ-УЧАСТНИКОВ ЕЖЕГОДНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

119 КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ИНСТРУКТОРА, В ТОМ ЧИСЛЕ **27** ВОЛОНТЕРОВ

309 ВОЛОНТЕРОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ РАБОТУ ФЕСТИВАЛЕЙ, СБОРОВ, СОРЕВНОВАНИЙ

20 ВИДОВ СПОРТА

70 СПОРТИВНЫХ СЕКЦИЙ

10 КРУЖКОВ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

ЗА 2021 ГОД - **629** ТУРНИРОВ, ФЕСТИВАЛЕЙ, КОНКУРСОВ В РЕГИОНАХ РОССИИ



Модель «ДРОЗДа» – эффективный путь решения актуальных проблем развития системы дополнительного образования, духовного и физического воспитания детей

4. КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ ДЛЯ ЛЮДЕЙ И ГОРОДОВ

САНАТОРИЙ «ТИРВАС»
г. Кировск



ГОРНОЛЫЖНЫЙ КОМПЛЕКС
«БОЛЬШОЙ ВУДЪЯВР»

БАЗА ОТДЫХА «ЛЕСНАЯ»
г. Кировск



САНАТОРИЙ «ИЗУМРУД»
г. Балаково



БАЗА ОТДЫХА «СОСНОВКА»
г. Череповец



4.1 КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ ДЛЯ ЛЮДЕЙ И ГОРОДОВ

КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ

КОРПОРАТИВНЫЕ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЕ
и СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ КОМПЛЕКСЫ

ПАРТНЕРСТВО со СПОРТИВНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ
и СПОРТИВНЫМИ ФЕДЕРАЦИЯМИ

ДЕТСКИЙ СПОРТ

РАЗВИТИЕ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ



4.2 КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ ДЛЯ ЛЮДЕЙ И ГОРОДОВ

ДУХОВНОЕ И НРАВСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ

В каждом регионе Компания видит свою заботу о работниках, не только в организации безопасного труда и оздоровления, но и в духовном и нравственном здоровье, в том числе членов семей наших работников, подрастающем поколении, горожанах и ветеранах.

На территории Череповецкого производственного комплекса:

храм святой великомученицы Варвары на Фосфорном комплексе

часовня Архангела Михаила на Фосфорном комплексе

храм святой великомученицы Екатерины на Азотном комплексе

храм святого пророка Елисея на Азотном комплексе

храм целителя Пантелеймона на корпоративной базе отдыха «Сосновка»

На производственной площадке КФ АО «Апатит» храм святой великомученицы Варвары

На производственном комплексе БФ АО «Апатит» храм святителя Спиридона Тримифунтского

На производственном комплексе ВФ АО «Апатит» храм святого апостола Андрея Первозванного



5. БЫТЬ ЛУЧШИМИ! БЫТЬ ПРИМЕРОМ!

Компания «ФосАгро» - постоянный участник конкурсов различного уровня, направленных на пропаганду и формирование лучших практик по здоровью работников

Участие в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», начиная с регионального этапа в каждом городе присутствия Компании

ЗДОРОВЬЕ 360°



**ПРОГРАММА ПРОФИЛАКТИКИ
ЗАБОЛЕВАНИЙ И УКРЕПЛЕНИЯ
ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ
ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**





Спасибо!

www.phosagro.ru