



Центр  
развития  
охраны труда



## Проблема

	Крупное предприятие	Среднее предприятие	Малое предприятие
Кол-во сотрудников	Более 1000	От 101 до 250	От 15 до 100
Лидеры в направлении ОТиПБ	Группа / Служба / Отдел / Управление	1-2 специалиста по ОТ	Специалист по ОТ или совмещение обязанностей руководителем
Принципы построения системы работы	Эксперты различных направлений выстраивают процессы и координируют их функционирование.	Специалисты по ОТ выстраивают только основные процессы и поддерживают их работу.	Специалист по ОТ выстраивает и поддерживает небольшое количество процессов.
Перспективы	Заинтересованы в развитии системы безопасности труда у средних и малых предприятий, поскольку во многом зависят от качества предоставляемых ими услуг.	Проще и быстрее выстроить систему ОТиПБ, даже имея небольшой опыт в работе.	
Сложности	Из-за большого количества самостоятельных организаций обеспечить индивидуальный подход становится непосильной задачей.	Для построения системы нужны компетенции, а сотрудников с такими знаниями на бирже труда найти очень сложно (или это очень дорого).	

## Причины

- ▶ Нет эффективной системы коммуникаций при нововведениях ЛНА и НПА
- ▶ Нет системы развития компетенций (взаимопомощи) у специалистов по ОТ



## Проект Консультационного Центра

Преимущества и  
риски

Продукт

Управление центром

Партнеры

План мероприятий

## Преимущества и риски

Результат	Северсталь, Метиз	РСПП	Подрядная организация	Партнеры
<b>Преимущества</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выполнение целевых показателей (снижение LTIFR, отсутствие смертельного травматизма)</li> <li>Повышение эффективности внедрения вновь вводимых инструментов</li> <li>Дополнительный канал информирования</li> <li>Повышение уровня Культуры безопасности на своей площадке</li> <li>Адресный охват большего объема подрядчиков</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение уровня вовлеченности компаний в направлении ОТ</li> <li>Выполнение ключевых показателей партнеров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Единое окно для обращений.</li> <li>Информационная поддержка</li> <li>Экономия ресурсов</li> <li>Адресное решение проблем (в т.ч. конкретным кейсом)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Увеличение потока клиентов</li> <li>Продвижение и реклама</li> </ul>
<b>Риски</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие эффекта (результата) от идеи</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие эффекта (результата) от идеи</li> <li>Отсутствие вовлеченности руководителей предприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Невозможность перехода в зеленую зону</li> <li>Потеря ресурсов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие новых клиентов</li> </ul>



## Продукт

№	Работа Центра на бесплатной основе
1	Информирование о требованиях и изменениях (в т.ч. от крупных предприятий) через совещания, встречи, СМИ и социальные сети.
2	Консультации по документации.
3	Консультации по внедрению процедур и процессов.
4	Экспертная оценка безопасности труда по организации работ на производственной площадке (заявка от директора, его личное присутствие, без оформления отчетов)
5	Привлечение организаций для обкатки новых инструментов по безопасности.
6	Привлечение организаций в качестве экспертов при выработке общих решений.
7	Проведение конкурса среди подрядных организаций за вклад в развитие системы ОТ.

№	Работа Центра на коммерческой основе
1	Разработка документации по процессам и обучение персонала работе с ней.
2	Создание и развитие системы безопасности труда в организации.
3	Подбор кадров на должность специалиста ОТ и его обучение (поддерживать создаваемые процессы).
4	Помощь в развитии для прохождения аудитов по безопасности по оценочным листам, в т.ч. после их прохождений.
5	Аутсорсинг СУОТ.

*В том числе для организаций, приезжающих в г. Череповец для выполнения разовых работ.*

## Управление Центром



## Управление Центром

П  
Р  
О  
Б  
Л  
Е  
М  
Ы

Р  
Е  
Ш  
Е  
Н  
И  
Я

	Участники	Подготовка информации к встрече	Повестка	Периодичность	Итог встречи
Высший орган управления (3 уровень)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Начальник УОТ, ПБ и Э (Северсталь, Северсталь-Метиз)</li> <li>Президент СППВО</li> <li>Председатель ЧГО</li> <li>Руководитель Центра</li> <li>Директор организации (инициатор идеи или озвучивающий проблему)</li> </ul>	Руководитель Центра и директор организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проблемы переданные от рабочей группы</li> <li>Предложение идей</li> <li>Принятие совместных решений</li> </ul>	1 раз в 3 месяца	<ul style="list-style-type: none"> <li>Протокол собрания</li> <li>Публичный отчет (СМИ, соцсети и т.д.)</li> </ul>
Рабочая группа (2 уровень)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Руководитель Центра</li> <li>Старший менеджер по работе с ПО (+может привлекать эксперта)</li> <li>Специалист по ОТ организации (эксперт)</li> <li>Директор организации (инициатор идеи или озвучивающий проблему)</li> </ul>	Директор организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проработка проблем и идей от организаций</li> <li>Предложение решений</li> </ul>	1 раз в месяц / по потребности	Протокол собрания
Комитет (комиссия) по ОТ организации (1 уровень)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Директор</li> <li>РСС задействованные в построении СУОТ</li> <li>Участник рабочей группы (по приглашению директора)</li> </ul>	Специалист по ОТ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Текущее состояние дел</li> <li>Определение проблем</li> <li>Принятие решений</li> </ul>	1 раз в месяц	Способ и необходимость определяет директор организации



Мы должны научиться формулировать и озвучивать проблемы, а также предлагать их решение. Только так мы сможем построить взаимовыгодное сотрудничество.

## Партнеры

Заказчик	Подготовка кадров	Подбор кадров	Обучение персонала	Взаимодействие
Северсталь, Северсталь-Метиз	ЧГУ (выпускники Техносферной безопасности), Учебные центры (переквалификация по направлению ОТ)	Кадровые агентства (поиск резюме специалистов по ОТ)	Учебные центры (подготовка персонала организаций)	Службы и специалисты по ОТ в организациях

При получении положительного опыта работы Центра рассмотреть увеличение количества заказчиков:

1. Апатит
2. Череповецкий завод металлоконструкций
3. Череповецкий литейно-механический завод
4. Череповецкий завод силикатного кирпича
5. Череповецкий фанерно-мебельный комбинат
6. Стальэмаль
7. Череповецкий молочный комбинат
8. Череповецкий мясокомбинат

Ведем работу в тесном сотрудничестве с Вологодской областной федерацией профсоюзов.





## Реализовано в 2023 году

№	Мероприятие
1	Руководителями УОТ,ПБиЭ ПАО «Северсталь» и ОАО «Северсталь-Метиз» принята идея.
2	Определены участники рабочих групп по ПАО «Северсталь» и ОАО «Северсталь-Метиз».
3	Проведена первая встреча рабочей группы ПАО «Северсталь», в рамках которой: <ul style="list-style-type: none"><li>Сформировали предложение по методике расчета рейтинга подрядных организаций</li><li>Сформулировали цели и показатели работы Центра</li><li>Определили темы следующих встреч рабочей группы</li></ul>

## Ближайшие планы

№	Мероприятие	Срок	Отв.
1	Провести коммуникационную встречу с подрядными организациями по новому рейтингу и рассказать формат работы Центра	30.03.	ПАО «Северсталь», руководитель Центра
2	Сформировать план мероприятий Центра с перспективой до 01.07.2023	30.03.	Руководитель Центра, ПАО «Северсталь»
3	Провести первую встречу Высшего органа управления ПАО «Северсталь», в рамках которой: <ul style="list-style-type: none"><li>Обсудить промежуточные результаты, полученные рабочей группой</li><li>Утвердить цели и показатели работы Центра</li><li>Пожелания по дальнейшей работе Центра</li></ul>	20.04.	Руководитель Центра



Региональное объединение работодателей –  
Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области

## Контакты

Готовы проконсультировать вас по вопросам и вместе составить план дальнейших действий в сфере ОТ и ПБ для вашей компании:



Дмитрий Александрович Смирнов,  
руководитель Центра развития Охраны Труда



+7-921-131-31-09



rspp-che@yandex.ru

Приглашаем к сотрудничеству!